

# Rapport d'Activité 2020



# SOMMAIRE

Rapport moral	_ 3
Nos activités & nos actions	4
Rapport financier	29
Rapport d'orientation	30
Annexes	31

# RAPPORT MORAL



dions en Conseil d'Admi- travail en distanciel. nistration notre projet associatif de l'inclusion en Bretagne.

l'année. Il a guidé notre réponse 2020. pour être davantage à l'écoute

des besoins des publics que nous accueillons et accompa- Ainsi, la déclinaison de notre projet associatif en projets de serdes femmes victimes de violences conjugales, des familles ou bien des jeunes investis sur leur devenir professionnel, les difficultés de chacun·e se sont accentuées dès le début de la crise sanitaire que nous traversons depuis maintenant plus d'un an.

besoin, qu'il est d'autant plus important pour nos associations d'avoir des capacités de réaction, d'adaptation et d'innovation afin d'apporter des réponses concrètes à toutes ces personnes qui espèrent beaucoup des actions que nous mettons en œuvre pour répondre à leurs attentes. Tout cela n'est possible qu'avec la ressource humaine que nous mobilisons et je tiens, au nom en décembre. du Conseil d'Administration, et au nom de tous les membres de notre association, à remercier chaque professionnel·le, chaque bénévole de l'association qui s'est investi e tout au long de l'année 2020 en s'adaptant à la complexité de cette gestion de crise. Vous aussi, les partenaires d'action, les partenaires financeurs, les partenaires des collectivités, les partenaires du quotidien nous vous remercions pour le maintien de vos engagements à nos côtés.

De confinements en déconfinements, nous avons pris de nombreuses mesures au sein d'Adalea. Mesures contraignantes et pas toujours simples, mais indispensables pour pouvoir assurer la continuité de nos activités en toute sécurité, voire pour les amplifier à certaines périodes : je pense notamment à notre accueil de jour qui a été ouvert 7 jours sur 7 pendant le premier confinement ou aux Points Santé mobilisés sur la réponse au Centre Covid 19 pour les publics précaires. Nous avons aussi été amenés à suspendre certaines actions et à mettre en œuvre des mesures de chômage partiel. De même l'intervention de nos bénévoles, qui viennent apporter leurs compétences en complémentarité de nos professionnels, a été très fortement perturbée. Nous les remercions pour leur patience et leur investissement si précieux. Nos instances statutaires quant à elles se sont tenues à un rythme équivalent aux

n janvier 2020, nous vali- autres années mais avec des aménagements et des outils de

2020-2025 avec l'ambition de Si les modalités du travail relationnel de proximité que nous faire d'Adalea un acteur majeur menons au quotidien ont été bouleversées par les mesures de distanciation physique et sociale, nécessaires pour nous proté-Le fil rouge de cette ambition ne ger, cela ne nous a pas éloigné de leur sens et de nos objectifs, nous a pas quitté tout long de ni des perspectives que nous avions envisagé de travailler en

gnons. Qu'ils s'agissent des personnes en grande précarité, vice a été enclenchée dans les différents pôles. Notre centre de formation de Saint-Brieuc a emménagé juste avant le premier confinement dans de nouveaux locaux, plus adaptés, au 38 rue de Paris. La médiation active, dans le cadre du dispositif SEVE Emploi a été mise en œuvre sur notre chantier d'insertion avec des résultats très satisfaisants en 2020. Nous avons finalisé les Dans ces périodes difficiles, nous constatons, s'il en était travaux de l'Hybiscus et ouvert cette nouvelle structure d'hébergement d'urgence pour familles de 26 places en septembre dernier. Nous nous sommes mobilisés aux côtés des nombreux partenaires investis dans le proiet Territoire Zéro Chômeur Longue durée. Enfin, les travaux de notre évaluation interne ont pu se poursuivre et nos rapports ont été déposés aux autorités

> Vous le voyez nos capacités d'action, d'adaptation et de projection ont été importantes en 2020. Elles nous ont permis de ne pas subir et de rester présents et proactifs en cohérence avec les valeurs que nous portons toutes et tous à Adalea.

> > Lionel BRAS, Président

# **NOS ACTIVITÉS - NOS ACTIONS**

Association intervenant sur le champ de la lutte contre les exclusions, Adalea développe des services visant à retisser les liens cassés, citoyens, professionnels, électifs ou familiaux auprès des personnes accueillies pour qu'elles retrouvent leur pleine place dans la société. Acteur majeur de l'inclusion en Bretagne, Adalea est présente depuis 1979 en Côtes-d'Armor et intervient également sur le Morbihan.

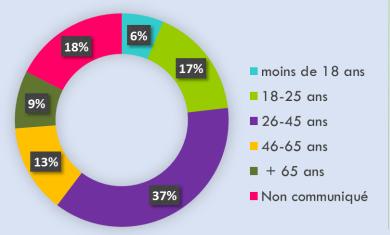
41 ans d'activité

7 432 SPersonnes accompagnées en 2020 par l'association



9 % enfants

non-communiqué: 6 %





85
permanent·e·s
29
temporaires (cdd)
11
en transition
professionnelle (cddi)



14
d'actions
12
administrateurs



# **ACCUEIL ECOUTE ET VEILLE SOCIALE**

S'adressant principalement aux personnes sans abri, mal logées et femmes victimes de violences intrafamiliales, le pôle Accueil Écoute et Veille Sociale (AEVS) d'Adalea intervient auprès de ces publics à travers :

La gestion du **Service Intégré de l'Accueil et de l'Orientation** du département des Côtes d'Armor (SIAO 22).

Le dispositif Accueil Écoute Femmes, destiné aux femmes victimes de violences conjugales et familiales qui propose :

- un service d'écoute téléphonique en qualité de Bureau Départemental d'Accueil pour les femmes victimes de violences conjugales,
- un accompagnement psychosocial des femmes en individuel ou en collectif au sein d'un groupe de parole (accueil sur Saint-Brieuc / permanences délocalisées),
- une prise en compte des enfants qui vivent dans un climat de violence.
- des actions de sensibilisation et de formation pour les professionnel·le·s.
  - + de détails p 7 à 10

Plusieurs actions et services destinés aux publics en grande précarité :

Le **rond-point**, dispositif sur le champ de l'urgence sociale qui comporte trois dimensions :

- l'accueil physique
- l'accueil téléphonique au 115,
- l'action sociale,
- un soutien professionnel est également apporté à l'Escale Familles « accueil de jour géré par le Secours Catholique » à la Maison Saint-Yves de Saint-Brieuc.

Les **points santé** proposent un accueil, une écoute et un accompagnement aux personnes rencontrant des difficultés liées à la santé. Le service gère aussi une pharmacie humanitaire en partenariat avec une pharmacienne bénévole.

Le service propose également une action d'accompagnement des allocataires du RSA marginalisés, pour une resocialisation et une autonomie financière.





# LOGEMENT HÉBERGEMENT



Le pôle Logement Hébergement comprend des actions diversifiées et complémentaires pour permettre aux personnes accueillies ou accompagnées de bénéficier d'un parcours résidentiel qui correspond à leurs attentes et à leurs besoins.

Ces actions se situent sur les champs de :

### L'hébergement :

- 3 Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
- des places de stabilisation
- des logements Allocation Logement Temporaire d'insertion et d'urgence
- 2 structures d'hébergement d'urgence

### Le logement adapté :

• 1 pension de famille

### Les actions d'accompagnement :

- Accompagnement Social Renforcé dans le Logement et dans l'Urgence
- Accompagnement Social Lié au Logement
- Accompagnement Vers et Dans le Logement
- Accompagnement en Economie Sociale et Familiale
- Intermédiation Locative

### L'accueil et l'orientation :

- Structure relais SIAO
- Dispositif Préparatoire de Sortie de la Maison d'Arrêt

Nos actions se situent sur les territoires de Saint-Brieuc et Loudéac.

# **EMPLOI FORMATION**

Créé en 1984, le pôle Emploi Formation d'Adalea intervient en amont de la qualification avec une spécialisation sur les dispositifs d'insertion et d'orientation professionnelle, de remise à niveau des savoirs de base, l'apprentissage du Français Langue Etrangère, et la mobilité. Nos actions se déclinent de la manière suivante :

- Accompagnement à l'insertion sociale ;
- Accompagnement à la construction de projet professionnel : Accompagner les démarches d'orientation professionnelle et de reconversion, accompagner la recherche d'emploi, de stages ou de formation, vérifier et valider des projets professionnels.
- Acquisition des compétences clés : réapprendre les savoirs de bases, compétences clés, apprendre le français aux personnes d'origine étrangère, acquérir le socle de connaissances et de compétences professionnelles.
- Apprentissage du permis de conduire : accompagnement à l'apprentissage du code de la route, accompagnement à la conduite.

860 Bénéficiaires dont 767 stagiaires de la formation professionnelle •

Nos actions de formations s'adressent :

- Aux demandeurs d'emploi,
- Aux personne en recherche d'emploi
- Aux jeunes et adultes
- Aux salarié.e.s d'entreprise
- Aux bénéficiaires de minima sociaux
- Aux jeunes suivis par la Protection Judiciaire de la Jeunesse

Nos sites d'interventions sont répartis sur les Côtes d'Armor et le Morbihan:

- Saint-Brieuc
- Loudéac
- - Lamballe
  - Guingamp
  - Pontivy
  - Ploërmel
  - Locminé

Heures de formation

d'heures en entreprise

+ de détails p 17 à 21

# ATELIERS D'INSERTION

Salarié.e.s

dynamiques

La mission du Pôle Ateliers et chantiers d'Insertion, est d'accompagner des personnes éloignées de l'emploi dans une transition professionnelle vers l'emploi durable.

L'accompagnement des personnes repose sur deux missions fondamentales :

- Le Conseil en Transition Sociale et Professionnelle, qui assure un suivi individualisé de chaque salarié : pro- Notre activité s'inscrit dans une recherche constante d'équilibre écoadministrative.
- L'Encadrement Technique qui anime l'activité de production économique. La mise en situation de travail est levier puissant de remobilisation, elle permet de créer du lien, de reprendre confiance Enfin, le pôle assure le portage technique de la mission Territoire en soi et favorise les apprentissages.

Notre démarche d'accompagnement s'appuie sur :

- visant l'acquisition des aptitudes attendues par les employeurs en acteurs en faveur de l'accès à l'emploi pour toutes et tous. termes d'expérience et de posture professionnelle.
- Une dimension individuelle, avec un accompagnement individuel



durable

renforcé, visant à travailler avec la personne sur les solutions à mettre en œuvre pour accéder à l'emploi durable.

• La médiation active vers l'emploi, qui, dans le cadre d'un partenariat avec les entreprises locales, en emploi vise à proposer des mises en situation professionnelle à chaque salarié·e et d'assurer le suivi des personnes en emploi.

jet professionnel et objectifs en matière d'emploi et de formation, nomique et de qualité de réalisation, mis au service de notre projet accompagnement sur la situation individuelle, sociale, familiale et d'accompagnement social et professionnel. Le service doit, pour cela, poursuivre son travail de prospection et de communication sur les activités en direction des collectivités, des bailleurs sociaux et des entreprises.

Zéro Chômeur de Longue Durée sur Saint-Brieuc et Ploufragan. Intitulé « Défi Zéro Chômeur », le projet vise à rendre effectif le droit au travail sur le territoire. Mobilisée depuis 2019 aux côtés de ses • Une dimension collective, avec le travail en équipe, dans un con- partenaires, l'association participe à l'élaboration de la candidature texte de production réelle de services, et une pédagogie adaptée, du territoire pour l'appel à projet national et à la coordination des

# Accueil et accompagnement des femmes victimes de violences conjugales

L'action peut se résumer en quatre mots : accueil, écoute, information, et orientation pour les femmes confrontées à des violences intrafamiliales.

Quatre grands modes d'intervention sont utilisés : les entretiens individuels, le groupe de parole, la sensibilisation, la formation et la prévention (animation du jeu Équité Toi ?), et Histoire de dire pour les enfants victimes/témoins de violences intrafamiliales.

L'Association est missionnée par la Direction Régionale du Droit des Femmes et à l'Egalite depuis 1997 comme « Bureau Départemental d'Accueil pour les femmes victimes de violences ».

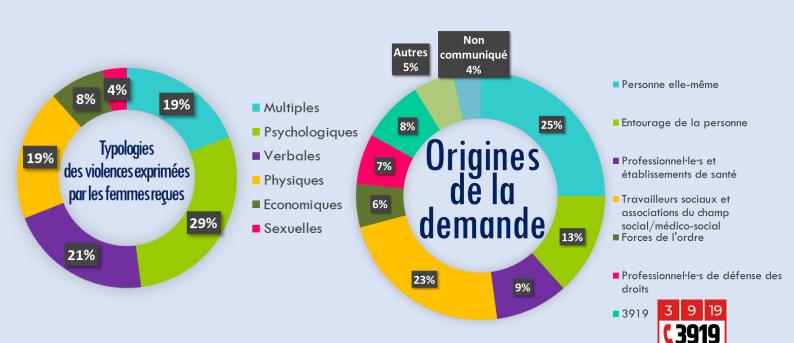






17 Remontées d'informations préoccupantes





# Accueil et accompagnement des publics marginalisés

### LA BOUTIQUE SOLIDARITE

L'accueil de jour accueille, écoute, évalue, oriente et apporte des réponses diversifiées, immédiates ou différées à toute personne en difficultés sociales et qui en fait la demande.

Le but est d'aider la personne accueillie à retisser des liens sociaux à travers sa participation à la vie du lieu d'accueil et l'encourager dans une démarche participative.



615 Personn reçues

**80** % Hommes





58 % moins de 40 ans 27 % moins de 30 ans

**33**% Arrivent de l'étranger





**71** % Hommes



**78** % Seuls

32 % Sans ressources



28 % Font la manche

### ACTION SOCIALE SUR L'ESPACE PUBLIC (ASEP)

Il s'agit d'apporter une réponse de proximité auprès des populations en situation ou en risque d'exclusion sur la rue.

L'ASEP met en œuvre une réponse concrète sur le centre de Saint-Brieuc et sa périphérie dans une démarche de l'aller vers.

En complémentarité du 115, l'action crée ou maintient un lien social et sanitaire auprès des populations les plus fragilisées.

### ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ RSA

Adalea est conventionnée par le Conseil Départemental pour assurer l'accompagnement administratif et social du public allocataire du Revenu de Solidarité Active (RSA) marginalisé.

Il s'agit d'un public qui cumule les difficultés : logement, emploi, mode de vie atypique, santé, poly-consommations...

L'objectif est d'engager un processus de reconstruction, de resocialisation, de réinsertion...



**50** Personnes accompagnées



10% Femmes **60**% Vivent à la rue

# Accès aux soins et Accompagnement **Thérapeutique**

### LES POINTS SANTÉ

Les Points Santé s'adressent aux personnes en situation de précarité, localisées sur les bassins de vie de Saint-Brieuc, Loudéac et Pontivy.

Ces personnes sont en situation d'exclusion, d'insertion ou de réinsertion avec des conditions de vie précaires, des problèmes de santé, des soins peu, voire jamais entrepris, des conduites addictives, suicidaires.

Des professionnel.le.s interviennent directement auprès public, infirmier.e.s. psychologues médecin.

Des bénévoles interviennent également : des médecins et une pharmacienne qui permettent de développer l'offre de services (consultation médicale, prescription, accès aux médicaments...).



738 Personnes accueillies = 587 à Saint-Brieuc



2 770 **Entretiens** 

68% Ont consulté pour la 1<sup>ère</sup> fois

Sans couverture maladie



Personnes bénéficiaires de la pharmacie humanitaire

Délivrances de médicaments







### APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE EN GROUPEMENT AVEC L'AMISEP

Les Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) sont ouverts à l'accueil de toute personne en situation de précarité touchée par une pathologie chronique invalidante (sida, hépatite, cancer, sclérose en plaque...).

Les ACT proposent un hébergement « à titre temporaire pour des personnes en situation de fragilité psychologique et sociale et nécessitant des soins et un suivi médical, de manière à assurer le suivi et la coordination des soins. l'observance des traitements et à permettre un accompagnement psychologique et une aide à l'insertion.

Pour mettre en œuvre leur projet, les ACT s'appuient sur une coordination médicale et psychosociale. Dans le cadre de ces missions, ils développent des projets spécifiques d'accompagnement et de prise en charge des personnes. L'objectif est de permettre un accompagnement thérapeutique, social et éducatif des personnes, encadré par une équipe pluridisciplinaire.

# Service Intégré de l'Accueil et l'Orientation (SIAO)

La création du service SIAO a pour objectifs d'améliorer les modalités de prise en charge des personnes mal logées et de permettre à toute personne en besoin d'accès à un lieu d'hébergement ou de logement temporaire, de bénéficier d'une évaluation de sa situation et d'une orientation vers une solution adaptée. Adalea assure la **gestion départementale** de ce service à travers 4 principes fondamentaux :

- L'inconditionnalité de l'accueil et la continuité de la prise en charge,
- · Le logement d'abord,
- L'accès au service public,
- La coordination des interventions.

Les objectifs étant de réduire les démarches d'accès à l'hébergement ou au logement, simplifier l'intervention des travailleur.euse.s sociaux.ales, traiter avec **équité** les demandes, **orienter** la personne en fonction de ses besoins, **coordonner** la mise en réseau des acteurs et des moyens, participer à la mise en place d'observatoires locaux.

# **VOLET URGENCE**









55 % Hommes

**72** % Personnes isolées



demandes
d'hébergement/mise à
l'abri

demandes de prestations (aide alimentaire, inscription à la restauration sociale, intervention de la maraude)

demandes
n'aboutissant pas
à une proposition
d'hébergement
(faute de places
disponibles /
ménage disposant
d'une autre
solution
d'hébergement /
statut
administratif du
demandeur /
demandes ne
relevant pas du



# **VOLET INSERTION**





# Hébergement d'insertion

### CHRS ARGOS ET KER GALLO

43 places (33 à Saint-Brieuc et 10 à Loudéac)

Accueil de tout public (hommes, femmes, couples avec ou sans enfant) âgé de 18 à 65 ans, sans solution de logement et qui accepte de s'engager dans une démarche d'insertion, accompagné par un.e travailleur.euse social.e référent.e du projet individualisé et formalisé dans un contrat de séjour.

L'hébergement se fait au sein d'appartements extérieurs (du studio au T4) répartis sur les villes de Saint-Brieuc et Loudéac.

### **CHRS CLARA ZETKIN**

34 places (14 places en collectif sécurisé et 20 places en logement diffus)

Accueil de femmes qui ont décidé de quitter leur domicile, avec ou sans leurs enfants, pour fuir les violences conjugales et avec pour objectifs de se reconstruire et prendre un nouveau départ, apprendre à se protéger, être accompagnée dans les démarches et l'organisation de la vie quotidienne, bénéficier d'un soutien à la parentalité.

L'hébergement se fait au sein d'appartements dans un collectif ou à l'extérieur, sur la ville de Saint-Brieuc.



**144** Personne accueillie

**57** Ménages

69 adultes

75 enfants



63% Familles monoparentales 24,5<sub>0/0</sub> Personnes isolées

26% Sans ressources



**41**0/<sub>0</sub>
Vivent avec - de 600 €

mois
Durée moyenne
de séjour



91 21

 $\frac{0}{0}$  Taux d'occupation

ménages ont quitté le CHRS en 2020



6 Personnes accueillies

6 hommes

2,7

**Ans** Durée moyenne de séjour

### PLACES DE STABILISATION

L'objectif principal est d'accueillir et de proposer un accompagnement social continu permettant aux personnes de se poser, de se ressourcer et de faire émerger ensuite un projet en direction des dispositifs de droit commun de l'insertion et du logement.

Depuis 10 ans, des problématiques de santé multiples demandent une coordination des soins plus importante.

**50** % plus de 46 ans

**83** 0/0 vivent avec - de 600 € par mois



personnes ont quitté le dispositif en 2020

# Hébergement d'urgence

### **HYBRITEL ET HYBISCUS**

Structure d'hébergement d'urgence ayant pour but d'offrir une alternative à l'hôtel pour les personnes sans hébergement, et plus particulièrement les familles et les personnes en situation de fragilité particulière (handicap, ...).

Sa création correspond à une réponse à la raréfaction des places en hôtels ; établissements qui satisfont de moins en moins aux exigences sécuritaires et qui proposent des conditions de confort à minima. Par ailleurs, l'augmentation du coût des nuitées hôtelières nécessitait une gestion plus optimisée des mises à l'abri.

Grâce à sa structuration atypique, l'Hybritel peut accueillir jusqu'à 54 personnes, dans 27 chambres réparties en 10 logements meublés. La modulation des logements permet l'accueil de familles dans des conditions adaptées à leur composition familiale.

Ouvert en août 2020, l'Hybiscus a une capacité d'accueil jusqu'à 26 personnes dans 6 logements, répartis en 13 chambres.

# **Hybritel**

Personnes soit accueillies 137 Ménages

158 adultes 45 mineurs

115 Ménages sortis en 2020

50 % non ressortissants de l'Union Européenne

62 Durée moyenne de séjour

**70**%
Taux d'occupation

# **Hybiscus**

31 Personnes 21 Ménages

21 adultes 10 mineurs

Ménages ont quitté le dispositif en 2020

35 % non ressortissants de l'Union Européenne

34 Durée moyenne de séjour

40 %
Taux d'occupation

# 86 Personnes / 49 Ménages

41% Familles monoparentales **57**% Personnes isolées

14% Sans ressources



29 % Vivent avec - de 600 € par mois



### ALT: AIDE AU LOGEMENT TEMPORAIRE

Accueil à titre temporaire de personnes défavorisées sans logement et particulièrement celles qui ne peuvent temporairement pas avoir accès à un logement autonome ouvrant droit aux aides personnelles de logement de droit commun. Toutefois, lorsque les personnes isolées ou les familles accueillies ont besoin d'un accompagnement social, Adalea s'efforce de l'assurer, en recourant aux services sociaux de droit commun afin d'aider les ménages à accéder aux différents droits auxquels ils peuvent prétendre et préparer avec eux un projet de relogement.

Hébergement en urgence des ménages en difficulté, en situation de grande précarité (familiale, économique). Les femmes victimes de violences conjugales et les personnes sans domicile en sont les principales bénéficiaires.

# Logements adaptés

### LA PENSION DE FAMILLE « LE PHARE DE LESSEPS »

Résidence sociale composée de 27 logements. Elle peut accueillir 30 personnes, à faibles niveaux de ressources, isolées socialement et qui n'ont pas accès à des logements ordinaires. Celles-ci peuvent disposer d'un « chez-soi », sans limitation de durée.

La pension de famille représente un type d'habitat alternatif qui doit permettre de rompre avec les formes d'hébergement classique en matière de réponse sociale, de cadre et de qualité de vie

La pension de famille est un lieu convivial et chaleureux offrant un logement privatif et des espaces communs.

La pension de famille permet aux personnes de se poser, de reprendre confiance en elles, de développer des compétences pour que la perspective d'un logement ordinaire soit envisageable si les personnes le souhaitent.





# 5 locataires logements

### **BAR: LE BAIL A RÉHABILITATION**

En 2001, Adalea et Loudéac Communauté Bretagne Centre ont conclu un bail de 18 ans par lequel Adalea devenait locataire d'un bien situé à Loudéac. Ce bien est une bâtisse constituée de 4 logements. Adalea s'est engagé à prendre ce bien afin de louer les appartements à des personnes avec des plafonds de ressources et s'est engagé à réhabiliter et entretenir les logements.

En novembre 2020, l'intercommunalité a souhaité mettre fin à la convention. Les 4 ménages hébergés sur cette période ont tous trouvé une solution de logement soit dans le parc public ou privé soit en établissement.

# **Actions d'accompagnement**

# ASRL : ACCOMPAGNEMENT SOCIAL RENFORCÉ DANS LE LOGEMENT

ASRL: accès pour des ménages ayant effectué une demande auprès du SIAO, orientés sur le dispositif CHRS éclaté et ayant déposé une demande de logement social.

ASRL: maintien pour des ménages locataires du parc public, rencontrant des difficultés pour se maintenir dans le logement et acceptant un accompagnement renforcé.

Il s'agit d'un accompagnement global d'une durée de 6 mois sur la base d'un projet individualisé portant sur les plans administratif, budgétaire, familial, formation et emploi, santé, logement...



2 ASRL maintien

2 ASRL accès



### ASRU : ACCOMPAGNEMENT SOCIAL RENFORCÉ EN HÉBERGEMENT D'URGENCE

Mis en place à la sortie du premier confinement en 2020, cette mesure s'adresse aux personnes mises à l'abri pendant la crise sanitaire afin d'éviter toute remise à la rue sans accompagnement. Cet accompagnement vise à préparer la sortie progressive des dispositifs d'hébergement d'urgence dans une perspective d'accès au logement et/ou aux offres d'insertion du SIAO.

### **ASLL: ACCOMPAGNEMENT SOCIAL LIÉ AU LOGEMENT**

Les ménages rencontrant des difficultés, faisant obstacle à l'accès ou au maintien dans le logement, peuvent bénéficier d'une mesure d'ASLL. Les objectifs de cette mesure peuvent concerner la gestion administrative et budgétaire liée au logement, l'aide à la recherche de logement ou au maintien dans les lieux, l'aménagement, l'appropriation du logement et l'intégration dans le quartier.



36% Familles monoparentales 48 % Personnes isolées

# **Actions d'accompagnement**

### **AVDL: ACCOMPAGNEMENT VERS ET DANS LE LOGEMENT**

L'AVDL vise à accorder à des publics éloignés du logement ou en passe d'en être exclu, un accompagnement social spécifique. Il intervient exclusivement en cas de problématiques liées à la recherche, à l'accès ou au maintien dans un logement autonome voire dans un logement provisoire au titre de l'ALT.

La durée des mesures a été établie à 3 mois. En fonction des situations, les mesures peuvent être renouvelées dans la limite de 12 mois.

Les mesures AVDL s'inscrivent dans la mise en œuvre du Service Intégré d'Accueil et d'Orientation pour contribuer à la fluidité des parcours hébergement/logement des personnes.



33 19 10 femmes hommes enfants





37

80 enfants





### AESF: ACCOMPAGNEMENT EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

L'AESF est un outil de prévention mis en place par le Département: il a pour but d'aider les parents confrontés à des difficultés de gestion du budget familial ayant des conséquences sur les conditions de vie de l'enfant.

L'objectif est de restaurer une autonomie dans la gestion budgétaire, dans l'intérêt de l'enfant, pour une meilleure prise en compte de ses besoins.

La mesure AESF est mise en œuvre à la demande des parents ou sur proposition des travailleur·euse·s sociaux·ales du Conseil du Département. La durée de la mesure est de 6 mois.

# IML : INTERMEDIATION LOCATIVE DANS LE CADRE D'UN GROUPEMENT AVEC PENTHIEVRE ACTIONS, NOZ DEIZ ET AMISEP

Ce dispositif permet aux ménages relevant du Plan Départemental d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées (PDALHPD) et ayant eu une orientation SIAO de prétendre à un logement dans le parc privé. Adalea accompagne les publics résidant sur le territoire de Saint Brieuc Armor Agglomération et de Loudéac Communauté Bretagne Centre.

L'accompagnement se fait soit de manière pérenne via le mandat de gestion, soit en sous-location avec un contrat de séjour de 6 mois permettant d'évaluer sa capacité à habiter et d'envisager à l'issue un glissement de bail.



mandats de gestion

# Actions d'accueil et d'orientation



51 entrées sur 62 sorties

126 entretiens permanences Accompagnements > à 3 mois

- 36 ans et 45 ans

### **DPSMA: DISPOSITIF DE PRÉPARATION À** LA SORTIE DE MAISON D'ARRET

Le dispositif prévoit la mise à disposition auprès du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) 4 demi-journées par mois d'une conseillère logement œuvrant dans le cadre du dispositif de préparation à la sortie des détenu es incarcérées à la Maison d'Arrêt de Saint-Brieuc afin de :

- Préparer la sortie des personnes incarcérées,
- Animer le réseau d'hébergement du département,
- Orienter les personnes incarcérées,
- Accompagner les personnes dans leur recherche et favoriser un accès au logement
- Mobiliser tous les dispositifs destinés à favoriser le maintien ou l'accès au logement.

### STRUCTURE RELAIS SIAO

Le Service Intégré de l'Accueil et de l'Orientation 22 (SIAO 22), via la Commission Unique d'Attribution, est l'espace de centralisation de l'offre et de la demande en matière d'hébergement pour le département.

Dans ce cadre, une organisation départementale a été mise en place sur chacun des territoires d'implantation des structures permettant de recevoir les personnes demandeuses d'un hébergement et de transmettre leur demande à l'opérateur SIAO.

Adalea assure cette mission de structure relais SIAO et évalue les demandes sur les territoires de Saint-Brieuc et Loudéac.

# **526** Entretiens d'évaluation sociale



# Accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle

Les formations de la gamme PRÉPA de la Région Bretagne permettent aux stagiaires de découvrir des métiers, d'élaborer un projet professionnel ou encore d'acquérir des compétences clés pour trouver un emploi. Trois parcours sont possibles : PRÉPA Avenir, PRÉPA Projet et PRÉPA Clés. Ces marchés de formation ont été mis en œuvre à compter de février 2019. Adalea a répondu en groupement solidaire avec l'AMISEP. Adalea est présente sur plusieurs territoires : Saint-Brieuc, Lamballe, Loudéac, Pontivy, Locminé et Ploërmel (sous-traitance de l'AMISEP sur ce territoire).

### PREPA AVENIR JEUNES

L'offre « PRÉPA Avenir Jeunes » vise à favoriser l'insertion socio-professionnelle des publics peu ou pas qualifiés.

Elle propose des réponses adaptées pour des jeunes de 16 à 25 ans en recherche d'emploi, peu autonomes, sans qualification et ayant des difficultés.

En amont de la « QUALIF», la gamme « PRÉ-PA » permet aux publics de se préparer avant d'intégrer une formation qualifiante ou d'accéder directement à un emploi. **276** Stagiaires

50 % 50 homme

276 stagiaires dont 4 ont réalisé 2 parcours au cours de l'année 2020.



46 748 Heures en centre

13722 Heures en entreprise

À noter la diminution des heures, tout particulièrement en entreprise, liée aux périodes de confinement et mesures de restrictions sanitaires limitant les offres d'immersion en entreprise.



Moins de 18

■ 18 à 21 ans

■ 22 à 25 ans

niveau 2 (certificat d'études primaires, brevet des collèges)

ont un niveau 3 (CAP, BEP)

niveau 4 (Bac)

niveau 5 (DEUG, BTS, DUT, DEUST)

39 % poursuivent leur parcours en 2021



38 % ont validé leur parcours en 2020 23% ont interrompus leur parcours en 2020 (dont abandons, maladie, maternité, etc.)

# Au jour de leur sortie de parcours PRÉPA AVENIR JEUNES

16 % poursuivent un Accompagnement d'Accès à la Qualification 8 % ont trouvé un emploi 3 % ont trouvé une formation qualifiante ou non qualifiante 73% poursuivent leur recherche de formation ou d'emploi

# VALIDATION DU PARCOURS PREPA AVENIR JEUNES

La validation de parcours PREPA Avenir Jeunes signifie que les stagiaires concerné·e·s ont réussi à :

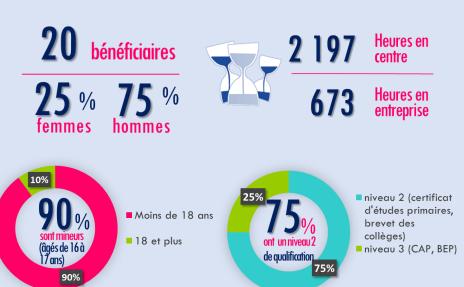
- lever les freins périphériques à l'emploi ou à l'entrée en formation qualifiante;
- monter en compétences comme par exemple la certification Cléa (certificat de connaissances et compétences professionnelles);
- se remobiliser et se mettre en dynamique dans la recherche d'emploi et de formation qualifiante.

# Accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle

### ATE PJJ : Action Territoriale Expérimentale

Depuis le 1<sup>er</sup> février 2018, Adalea a mis en place une ATE (Action Territoriale Expérimentale) en partenariat avec la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse) de Saint-Brieuc et de Guingamp.

La Protection Judiciaire de la Jeunesse des Côtes d'Armor et le Pôle Emploi Formation d'Adalea ont engagé une réflexion commune sur la question de la prise en charge et l'accompagnement socioprofessionnel des publics accompagnés / suivis par la PJJ.



Développement des partenariats avec des auto-écoles du territoire afin d'amener les jeunes jusqu'au passage du Code de la route, clé vers l'insertion.



heures d'accompagnement par bénéficiaire en moyenne



### ACTION DE REMOBILISATION DES BÉNÉFICIAIRES DES MINIMAS SOCIAUX

Suite à un appel à projet du Conseil départemental des Côtes-d'Armor, Adalea a été retenue pour mettre en œuvre sur Loudéac des actions de remobilisation destinées aux personnes relevant des minima sociaux, en particulier les bénéficiaires du RSA soumis aux droits et devoirs sur un projet personnel ayant pour finalité de les inscrire dans un parcours socioprofessionnel, en fonction de leur bassin de vie.

# Accompagnement à la construction d'un projet professionnel

### PREPA PROJET

Financée par la Région Bretagne, l'offre «PRÉPA Projet » vise à construire un projet professionnel et accéder à la qualification.

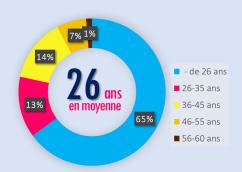
En amont de la « QUALIF », la gamme « PRÉPA » permet aux publics de se préparer avant d'intégrer une formation qualifiante ou d'accéder directement à un emploi.

La formation s'organise sous forme d'ateliers, adaptés aux besoins de chacun. Il s'agit de définir puis d'approfondir son projet et de se préparer à l'entrée en formation qualifiante dans le secteur professionnel visé.

**231** Stagiaires

66 % femmes

34 % hommes

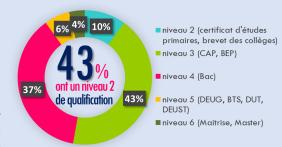


10593

Heures en centre

**5217** Heures en entreprise

À noter la diminution des heures, tout particulièrement en entreprise, liée aux périodes de confinement et mesures de restrictions sanitaires limitant les offres d'immersion en entreprise.



**22** % poursuivent leur parcours en 2021



62% ont validé leur parcours en 2020 16 % ont interrompus leur parcours en 2020 (dont abandons maladie, matemité, etc.)

# Au jour de leur sortie de parcours PRÉPA PROJET

17% poursuivent un Accompagnement d'Accès à la Qualification 15 % ont trouvé un emploi 8 % ont trouvé une formation qualifiante ou non qualifiante 60% poursuivent leur recherche de formation ou d'emploi Tout public peut bénéficier de cette formation : demandeur-se d'emploi inscrit·es ou non à Pôle Emploi, salarié·e·s à temps partiels, étudiant·e·s, salarié·e·s en arrêt maladie (après avis du médecin conseil...).

Chaque personne peut bénéficier d'un ou plusieurs ateliers en fonction de ses besoins: ateliers thématiques et/ou ateliers sectoriels sur des secteurs professionnels précis. Les personnes intégrant la PRÉPA Projet peuvent suivre une formation de quelques jours (voire une journée) à plusieurs mois de formation, selon les ateliers à la carte suivis.

Ce marché nous amène à développer nos partenariats avec les centres de formation qualifiante du territoire.

Adalea est mandataire sur le lot de Saint-Brieuc Armor Agglomération et en sous-traitance de l'AMISEP sur le territoire de Loudéac qui correspond au lot Loudéac, Pontivy, Ploërmel.

# Remise à niveau des savoirs de base

### COMPÉTENCES CLÉS ET FRANÇAIS LANGUES ETRANGÈRES

L'action de formation Compétences Clés est ouverte à toute personnes de niveau 3 et infra 3 souhaitant :

- Travailler sur la lecture, l'écriture, le calcul, la communication, l'outil informatique...,
- Accéder à un emploi ou à un contrat en alternance.
- Évoluer professionnellement ou se reconvertir,
- Être plus autonome au quotidien.

### 2 objectifs sont recherchés :

- Développement des Compétences Clés pour l'insertion professionnelle
- Développement des Compétences Clés en Français Langue Étrangère

184 stagiaires sur Loudéac et Pontivy

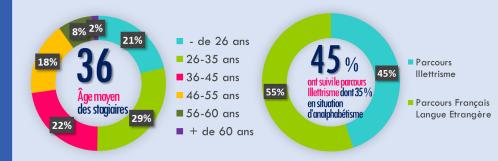
64 % femmes

36 % hommes

Dont 28 stagiaires ont cumulé plusieurs parcours PREPA Clés

5 347 Heures en centre





2 bénéficiaires Compétences clés Entreprises

Financements entreprises OPCO

**52** ans Age moyen des stagiaires

Plusieurs axes sont travaillés dans le cadre du dispositif PREPA Clés :

- Communication en langue française : Compréhension et expression écrites orales, techniques de l'écrit, vocabulaire....
- Mathématiques, Sciences et Technologie : calcul, raisonnement logique.,
- Compétences Numérique : initiation à l'informatique, logiciels bureautique, internet,
- Communication en Langue Etrangère : Français langue étrangère – FLE.

Depuis juin 2020, Adalea a obtenu le nouveau marché de la Région « PREPA Clés » qui succède à l'action COMPETENCES Clés. La PREPA Clés s'étend sur un périmètre géographique élargi : Loudéac, Pontivy, Carhaix, Ploërmel et est réalisée en cotraitance avec le GRETA Bretagne Sud, GRETA Occidental et l'AMISEP.

Adalea accompagne ainsi les publics du parcours 1 Illettrisme et analphabétisme et le parcours 4 Français Langue Etrangère en continuité de ce qu'elle menait jusqu'ici.

### Nouveautés de l'action :

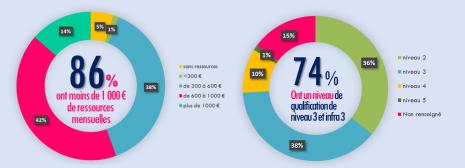
- Adalea peut mettre en place un accompagnement socioprofessionnel renforcé pour les publics en situation d'illettrisme.
- Adalea organise des journées d'animation illettrisme sur les territoires afin de sensibiliser les acteurs sur les situations d'illettrisme et d'informer sur les dispositifs de formation professionnelle. L'objectif étant de développer des démarches de repérage et d'orientation des personnes en situation d'illettrisme par nos services.
- Le site de Locminé est réinvesti par Adalea en plus des sites de Loudéac et Pontivy.

# Accompagnement à la mobilité

**81**Personnes accompagnées



**500**Depuis l'ouverture



### **AES: AUTO-ÉCOLES SOLIDAIRES**

3 auto-écoles à Loudéac, Pontivy et Ploërmel

Depuis leur ouverture, les Auto-Écoles Solidaires ont su répondre aux attentes des publics confrontés à des problématiques de mobilité. Elles atteignent aujourd'hui leur fonctionnement optimal.

Dans tous les cas, les Auto-Écoles Solidaires ne se positionnement pas en tant que concurrentes des auto-écoles « classiques » mais bien en complémentarité, en s'adressant à des publics ne relevant pas de ces auto-écoles. En effet, elles s'adressent à des publics qui présentent des difficultés d'apprentissage et/ou des difficultés financières.

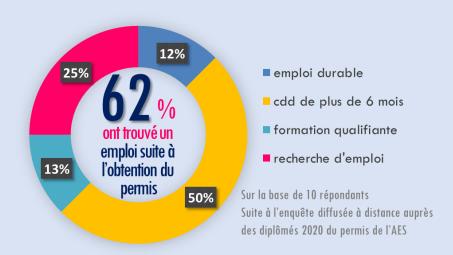
La finalité du dispositif étant l'accès à la mobilité dans une perspective d'insertion socioprofessionnelle.

**27** Codes de la route obtenus

16 Permis obtenus

53% à la 1<sup>ère</sup> présentation

63% à la 1ère présentation



# **Atelier peinture** Second-œuvre bâtiment

Acteur économique à part entière, le Chantier Peinture second œuvre Bâtiment de l'association Adalea intervient, depuis plus de vingt ans, sur le territoire de Saint Brieuc Armor Agglomération.

24 Salarié·e·s en transition professionnelle





**92** %

Encadrée par un professionnel du bâtiment, une équipe de douze salarié·e·s en insertion réalise des travaux de rénovations intérieures de bâtiment : peinture, pose de revêtements muraux-sols, pose de cloisons sèches, menuiserie, faïence...

En 2020, le Pôle répond à trois types de clients :

- L'association Adalea, avec notamment le Pôle Emploi Formation et le Pôle Logement et Hébergement,
- Les services de l'Etat et les collectivités. avec notamment la DIRECCTE, ou encore la commune de Quessoy.
- Les bailleurs sociaux : Terre et Baie Habitat et Côtes d'Armor Habitat.

**95**% bénéficient de minimas sociaux (RSA, ASS, AAH)

mois Durée moyenne de contrat

00% ont des problèmes de



**63** % Sans permis de conduire

**qualification** 

42% Sans logement stable

**23**% Sorties en emploi durable



Sorties dynamiques (formation qualifiante, sortie impacts positifs, emploi de transition)

Sorties pour causes déménagement, maternité et problèmes

En 2020, l'ACI (Atelier et Chantier d'Insertion) a intégré la formation-action SEVE Emploi qui vise à multiplier les opportunités d'accès à l'emploi durable pour les salarié·e·s en transition professionnelle et à continuer de les accompagner en entreprise. Malgré la crise liée au COVID19, c'est grâce à la mobilisation de l'équipe et à ces nouvelles méthodes d'accompagnement que le pôle enregistre ses meilleurs résultats en sorties en emploi durable depuis plusieurs années.

# **Ressources humaines**

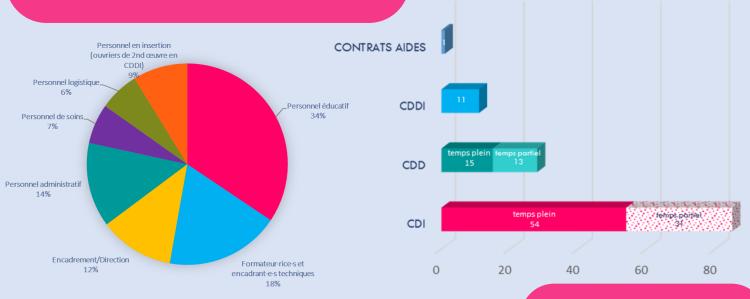
### LES EFFECTIFS ET LEURS TYPOLOGIES

Les effectifs et leurs typologies ont augmenté en 2020 en lien avec une augmentation d'activité existante (ouverture les week-ends pour la boutique solidarité / renforcement administratif pour le SIAO / etc.) ou lié au portage de nouvelles activités (chargé·e de mission Territoire Zéro Chômeur Longue Durée, Travailleur pair, Centre d'Hébergement Spécialisé COVID-19). Les femmes restent majoritaires, représentant 74% des effectifs. La moyenne d'âge tend à augmenter suite à de nouveaux recrutements de personnes de plus de 40 ans.

125 Salarié.e.s

74 % Femmes 26 % Hommes

**43 ans** Noyenne d'âge



66 Salarié·e·s bénéficiaires de formation 1935 heures de formation



30 149€ de budget alloué 73%
Fonds UNIFAF
27%
Fonds propres

### LA FORMATION DU PERSONNEL

Composante majeure dans la politique de ressources humaines de l'association, la formation s'est inscrite en 2020 en lien direct avec les activités et missions portées par Adalea ainsi que les orientations stratégiques des différents pôles.

### LE DIALOGUE SOCIAL

Maintenant un dialogue de qualité et une volonté commune de conforter les conditions de travail des salarié·e·s de l'association, les représentant·e·s du personnel et la direction ont travaillé en 2020 tout spécialement sur les mesures liées au covid-19 (mise en place de chômage partiel sur les activités suspendues, définition d'un plan de continuité d'activité, etc.) ainsi que sur l'étude d'impact de la charte sur le télétravail (état des lieux de l'utilisation du télétravail et définition d'un questionnaire sur le télétravail déployé en 2021).

269 heures de dialogue social

4 réunions de Négociation Annuelle Obligatoire



450
heures
de délégation des
Représentants du personnel

10 réunions du Comité Social et Economique

# Bénévolat





26 Bénévoles (sur l'année) 14
d'actions
12
administrateurs

### **GOUVERNANCE ASSOCIATIVE**

Acteur·rice·s garant·e·s des valeurs de l'association et investi·e·s dans les grandes prises de décisions pour l'associaion Adalea. les administrateur·rice·s s'investissent à travers les réunions des instances délibératives mais également à travers les évènements par l'association ou organisés ses partenaires, ou encore à travers des commissions de travail ou comités de pilotage ouverts aux salarié·e·s de l'association telles que finances / ressources humaines / mécénat / gouvernance / projet associatif / Immobilier ou encore les commissions par pôles.

# BÉNÉVOLAT D'ACTIONS ET DE COMPÉTENCES

Le bénévolat d'action, de compétences, s'inscrit en complémentarité de l'action salariée afin de couvrir des besoins des publics. Citons en exemple : la médecine, l'ostéopathie, la sophrologie, la pharmacie, la coiffure, l'interprétariat, l'animation ludique auprès des enfants hébergés, le soutien scolaire ou l'appui aux compétences clés ou encore

l'infographie.

En 2020, le nombre d'heures de bénévolat a diminué du fait de la suspension des activités durant les périodes de confinement et des mesures de restrictions



sanitaires.

### **VALORISATION COMPTABLE DU BENEVOLAT**

Depuis cette année, en lien avec l'évolution du plan comptable, le bénévolat d'action, de compétences ou de gouvernance est dorénavant inscrit en comptabilité au titre des contributions volontaires en nature.

Une valeur monétaire de 30€ de l'heure lui est attribuée afin d'indiquer la plus-value que représente l'engagement bénévole pour les actions de l'association. Tout comme l'investissement des salarié·e·s, l'implication des bénévoles est précieuse pour le fonctionnement de l'association Adalea.

# **Zoom sur SEVE Emploi**

L'équipe des permanents de l'Atelier-Chantier d'insertion de personnes. l'association a suivi, tout au long de l'année 2020, la formationaction SEVE Emploi : Structures de l'insertion par l'activité économique et Entreprises Vers l'Emploi. La formation-action s'achève en ce mois de février.

Les objectifs de la formation-action :

- Multiplier les rencontres entre les salarié·e·s de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) et les entreprises, tout en poursuivant l'accompagnement social;
- Accompagner les entreprises au recrutement, à la prise de poste et au maintien dans l'emploi, pour éviter les ruptures de parcours après le chantier:
- Développer un collectif d'acteurs engagés contre le chômage de longue durée.

Il s'agit d'une évolution importante de l'IAE, qui propose un accompagnement différent, et qui complète l'approche actuelle : de la méthode

linéaire, avec la levée des freins préalables à l'accès à l'emploi, à la méthode itérative, avec la multiplication des opportunités d'emploi et la mise en place d'un suivi en emploi, en partenariat avec Pour 2021, toute l'équipe a élaboré un plan d'action pour pourles employeurs.

Quatre principes essentielles : personne n'est inemployable, l'action révèle les atouts, chacun décide de ses objectifs en matière d'emploi et changer les organisations plutôt que les

Concrètement la démarche consiste à :

- Rencontrer les entreprises pour mieux comprendre leurs besoins et difficultés de recrutement
- Mettre en valeur les salariés en transition professionnelle, leur savoir-faire, leur engagement
- Proposer des mises en situation et des mises en relation professionnelle en direct, sans passer par le recrutement : visites, rencontres, stages, intérim, CDD, CDI
  - Mettre en place un suivi en emploi à l'attention du/de la salarié·e en transition, mais aussi de l'employeur ; de la prise de poste, jusqu'à la fin du

C'est une invitation à la confiance et au changement de regard sur l'association et sur les personnes que nous accompagnons, et cela produit des effets : 3 sorties en emploi durable en 2020, la moitié des salarié·e·s en stage ou en contrat à du-

rée déterminée en décembre, +25% d'heures de stage, 12 entreprises partenaires.

suivre les actions d'accompagnement en emploi, en lien avec la démarche d'écriture du projet de service, et développer la relation et les passerelles avec les autres pôles de l'association sur la question de l'accès à l'emploi.



L'accompagnement social renforcé en hébergement d'urgence Cette mesure permet à la personne d'avancer sur sa situation (A.S.R.U) est né à la sortie du premier confinement et vise à évi- sans attendre. Elle démarre par l'écriture d'un projet qui est déciter toute remise à la rue « sèche » des personnes mises à l'abri dé avec les personnes. Cette première étape permet de faire le pendant la crise sanitaire. En lien avec les évaluations des structures relais SIAO, cet accompagnement global et renforcé vise à préparer la sortie progressive des dispositifs d'hébergement d'urgence (115) dans une perspective d'accès au logement et/ou aux offres d'insertion du SIAO.

par le ménage à travers le prisme du logement (administratif, san- ment/hébergement. té, parentalité, financier, juridique, emploi, etc.).

La durée de cet accompagnement renforcé est de 6 mois non renouvelable.

point sur ses besoins/envies et sur ce qui est prioritaire à faire.

Les 6 mois sont un délai très contraint. C'est la personne qui est maîtresse de ce que l'on arrivera à faire durant ce délai. Un relais est toujours travaillé en fin de mesure avec la professionnelle afin qu'à défaut d'un accompagnement renforcé, la personne puisse L'ASRU permet d'aborder toutes les problématiques rencontrées poursuivre un ou des suivis dans l'attente d'une attribution loge-

# Zoom sur le travail Pair

### Origine de la démarche

Depuis 2016, une réflexion était engagée dans l'association sur la base de constats internes effectués en lien avec nos interventions sur l'espace public briochin, l'accueil de jour, la participation et l'implication des publics dans nos différents services et en lien avec notre rôle de « Parrain » d'un groupe d'entraide mutuelle à Loudéac... Cette réflexion était également partagée avec les services de l'Etat sur le Département.

### Qu'est-ce qu'un travailleur pair

Le travail pair se définit comme une forme de pair-aidance dans laquelle l'intervention fondée sur le savoir par l'expérience est rémunérée. Les connaissances et compétences construites à partir d'un vécu permettent d'accompagner et soutenir des personnes confrontées à des réalités semblables. Sa philosophie repose sur un accompagnement co-construit avec la personne précaire, dans le respect de son projet de vie.

Le travail pair est l'un des leviers pour « Mieux accompagner les personnes sans domicile à travers le renforcement et l'articulation de l'accompagnement social vers et dans le logement». Par conséquent, il est considéré comme un véritable outil du Logement d'Abord.

### Depuis quand et comment intervient le travailleur pair ?

Adalea salarie depuis le 30 juin 2020 un travailleur pair, qui intervient sur deux actions complémentaires du dispositif « Rond-Point » implanté à Saint-Brieuc : l'ASEP et la Boutique Solidarité

Son intervention se situe en complément des professionnel·le·s ; le travailleur pair assure les missions d'accueil, d'écoute et de prise en charge des personnes accueillies : accès aux droits, dé-

marches administratives, orientations vers les services spécialisés, aller à la rencontre lors des maraudes sur l'espace public....

### Les apports du travailleur pair

Pour le travailleur pair, il est important d'avoir une « bonne distance » et « une juste proximité » avec les personnes accueillies et accompagnées. Il est également nécessaire de se situer vis-àvis des autres professionnels de l'équipe. Au sein de l'association, le travailleur pair se voit comme une « Passerelle » entre l'équipe et les personnes accompagnées. « Je me sens très investi dans la mission que m'apporte le métier de travailleur pair. Je me sens comme un traducteur entre l'équipe de travailleurs sociaux et les personnes accueillies accompagnées. Je pense apporter un autre regard sur les personnes en difficulté en expliquant des situations ou des comportements que j'ai moi-même vécus ». « Mon expérience depuis le début de mon contrat, me conforte sur le fait que le travailleur pair est une possibilité d'amélioration dans le travail social. Mon intégration dans l'équipe fluidifie les contacts entre les personnes en précarité, voire en très grande précarité, avec les professionnels ».

### Les aboutissements de la démarche

Les moyens obtenus par l'Etat, dans le cadre du « plan de soutien aux associations » France Relance de 58 000€ sur deux ans, vont permettent de poursuivre cette expérimentation, de la valoriser et d'enrichir la palette des réponses permettant de favoriser, par l'approche du vécu, l'inclusion des personnes les plus en difficulté sur les plans de l'accès aux droits, au logement, à l'emploi, à la santé...

# Zoom sur les nouveaux locaux pour la formation et l'insertion



Après 7 années passées dans les locaux sis Boulevard Gambetta à Saint

nouveaux locaux plus adaptés à l'accueil de nos publics ont été investis au 38 rue de Paris à Saint-Brieuc. Avec une surface de près de 500 m² et 7 salles de formation équipées, un espace pause dédié aux stagiaires et un espace administratif et pédagogique réservé aux salarié·e·s, ce bâtiment offre de meilleures con-

Après 7 an- ditions d'accueil et de travail pour les personnes accueillies et nées pas- professionnel·le·s d'Adalea.

Le déménagement a eu lieu en février 2020, avec l'appui de la Régie de Quartier de St Brieuc. Ce nouvel espace se situe au cœur d'un réseau de bus développé, à quelques pas de la PJJ (Protection judiciaire de la Jeunesse) et de l'EIE (Espace Initiative Emploi) qui nous ouvrent un champ de possibles en termes de développement de partenariats. Ce partenariat a débuté avec notre voisin, Actual Intérim, avec lequel nous allons pouvoir mettre en place des présentations et interventions auprès de nos publics accueillis.

# Zoom sur le soutien à l'innovation

Adalea est une association reconnue pour son action sociale in- jeux sur la cour extérieure va être déployée au cours de l'année ventive et offensive. Afin d'apporter des réponses nouvelles aux 2021 grâce au soutien de 10 000€ d'une donatrice. personnes qu'elle accompagne, l'association déploie depuis 2017 une stratégie de financement privé consacrée au soutien à l'innovation. Chaque année, de nouveaux projets voient le jour grâce au soutien financier ou non financier de particuliers et d'entreprises. Ce sont pour nous de véritables alliés dans le combat que nous menons contre l'exclusion et contre les violences faites aux femmes. En 2020, de nouveaux dons ont notamment permis de financer le développement des actions et projets suivants :

Sensibilisation aux violences intrafamiliales : Au-delà de l'accompagnement des femmes, Adalea travaille sur la prévention des violences intrafamiliales. Elle assure notamment des sessions d'information au sein des établissements scolaires. Une campagne

de financement participative organisée par la Fondation BPGO a permis de récolter 7 575 € de dons grâce au concours de la BPGO, de l'entreprise Multicourses et du grand public. Ce financement permettra de déployer près de 10 représentations du spectacle « Pas Seul » abordant la problématique



des violences sur un format adapté au jeune public.

Pack Installation: Afin d'apporter une réponse complémentaire, condition du maintien de l'autonomie des personnes en fin de parcours d'accompagnement sur les dispositifs d'hébergements, Adalea souhaite développer le pack-installation visant à aider le financement d'équipements et petits équipements et la fabrication et/ou la rénovation de mobilier par les personnes concernées sous forme d'ateliers collectifs. Le Fonds de Dotation Qualitel a apporté son concours dans la concrétisation du projet à hauteur de 7 000 € ainsi que dans du mécénat de compétences sur ce projet.

### Rénovation du système de sécurité du CHRS Clara Zetkin :

Depuis près de 30 ans l'association occupe un bâtiment à Saint-Brieuc nécessitant un travail de réhabilitation thermique et électrique. Afin d'adapter le système de surveillance à cette rénovation, la Fondation BPGO nous a apporté son concours pour le changement des équipements de vidéosurveillance et du système de sécurité à hauteur de 7 000€.

Aire de jeux pour l'Hybiscus : En 2020, l'association Adalea a ouvert sur Saint-Brieuc, une nouvelle structure d'hébergement d'urgence ayant pour but d'offrir une alternative à l'hôtel pour les personnes sans hébergement et tout particulièrement les familles, et Le volume de tous ces dons en nature représente ainsi une valeur les personnes en situation de fragilité particulière (ex. handicap). de plus de 24 000 €! Afin d'adapter les équipements aux enfants hébergés, une aire de

Une auto pour l'emploi : Afin d'offrir une réponse complémentaire à l'auto-école solidaire, Adalea souhaite expérimenter un dispositif d'auto-partage destiné aux personnes ayant obtenu leur permis. Ce dispositif vise à favoriser l'insertion professionnelle en facilitant les démarches d'emploi et d'orientation professionnelle sur un territoire disposant d'une offre de transport limitée. Ce projet devant se concrétiser au cours de l'année 2021 a bénéficié d'un don de 10 000 € d'une donatrice particulière.

Face à la pandémie, l'association Adalea a vu augmenter de manière conséguente les dons en nature, pour les personnes accueillies, particulièrement fragilisées par le contexte de confinement et de crise sanitaire. On retrouve ainsi parmi ces dons :

- Des produits de protection sanitaire : masques, gel hydroalcoolique, destinés au personnes accompagnées : dons de la Fédération des Acteurs de la Solidarité, la Fédération Nationale Solidarité Femmes, l'Etat, Dons Solidaires et l'Agence du Don en Nature.
- Des produits alimentaires apportés par des restaurants, commerçants, maraîchers ou encore fabricants de produits.
- Des jeux de société avec des opérations de collecte solidaire organisée au sein du Crédit Agricole des Côtes d'Armor et également de collectes spontanées de citoyen ne s engagé e s dans la lutte contre les exclusions.
- Des équipements informatiques avec le soutien de l'entreprise EDF qui a offert 28 ordinateurs portables à destination des stagiaires en situation d'exclusion numérique, accompagnés sur les activités de formation. Citons également le soutien du Crédit Agricole sur cette problématique d'exclusion numérique avec une convention de prêt de 15 ordinateurs portables pour le même usage.
- Des produits d'hygiène avec notamment le soutien d'une opération de collecte organisée au sein de l'entreprise UP Citizen basée à Plérin et destinée aux personnes accompagnées sur le CHRS Clara Zetkin et Accueil Ecoute Femmes.
- Des boîtes de noël, fruits de la mobilisation active de citoyens, d'entreprises du territoire, mais également des jeunes accompagnés sur la Prépa Avenir de Saint-Brieuc avec l'appui de leur formatrice, chargés de l'opération et de la logistique. 910 boîtes ont ainsi été distribuées auprès des personnes accompagnées sur les dispositifs d'accueil de jour, d'hébergement d'urgence et d'insertion sur le secteur de Saint-Brieuc et Loudéac.

# Zoom sur la covid-19

Depuis mars 2020, l'association a fait face, comme tout à chacun, à la pandémie, venant bouleverser le quotidien des personnes accueillies et accompagnées, des bénévoles et des salarié·e·s. S'il est encore difficile de mesurer les incidences sur les trajectoires à venir des personnes accueillies/accompagnées, ce contexte sanitaire a nécessité des adaptations dans les réponses apportées, tout au long de l'année, mais tout particulièrement lors du 1er confinement...

Mise en place d'un plan de continuité dès mars 2020 permettant de fixer les conditions de réalisation des activités tout en garantissant la protection des équipes et personnes accueillies/

accompagnées. Ce plan de continuité a été défini et évolué en cohérence avec les dispositions sanitaires fixées par le gouvernement. Les activités ont dû être fortement réduites au 1er confinement avec : des mesures d'activité partielle pour la formation et les ateliers d'insertion, une organisation du télétravail, une réduction de l'accueil physique au profit de l'accompagnement téléphonique, une suspension des activités bénévoles et collectives. Au-delà du plan de continuité, Adalea a été forte-

ment mobilisée dans la gestion logistique liée aux masques/ produits sanitaires, dans le déploiement du télétravail pour les salarié·e·s (équipements informatiques, réseaux, etc.). Puis, durant les périodes de déconfinement, à l'organisation de l'activité pour accueillir les publics en présentiel.

Mise à l'abri des personnes sans domicile : pour faire face à la pandémie, le secteur hôtelier a été mobilisé par l'Etat pour les mises à l'abri des personnes sans abri. Cela représente ainsi plus

de 10 896 nuitées hôtelières engagées en 2020 contre 1 432 en 2019. Ces mises à l'abri ont nécessité d'adapter les maraudes des équipes éducatives mais également des équipes du Point Santé avec un

passage quotidien d'infirmier ère. Ces passages ont permis d'apaiser des tensions, de favoriser des liens auprès de personnes peu ou pas connues du Point Santé et de les sensibiliser également à la problématique de la covid-19.

Mise en place d'un Centre d'Hébergement Spécialisé Covid-19 et d'une équipe Covid-19. Un centre d'hébergement a ouvert en avril 2021 à Quintin pour assurer la prise en charge de personnes atteintes du covid, ne nécessitant pas d'hospitalisation, sans abri ou vivant en centres d'hébergements et dont les conditions ne per-

mettent pas de se confiner (ex. collocation). Le Point Santé Adalea a été missionné par l'ARS pour assurer le suivi médical des personnes hébergées en lien avec la Croix Rouge, coordinateur du Pierre distribués par Adalea Centre, et de la Protection Civile. En complémenta-

rité, des campagnes de test PCR ont été organisées au sein des services de l'association par l'ARS (Pension de Famille, CHRS- d'acheter des produits d'hygiène pendant le confinement.

Stabilisation).

Les différentes phases de confinements sont venues cristalliser des problématiques parfois préexistantes, fragilisant les publics déjà démunis.

Isolement important favorisant les problèmes psychologiques et psychiques : quelque soit le type de public accompagné au sein de l'Association, les équipes socio-éducatives ont observé des problématiques de mal-être voire une augmentation des conduites à risques. Pour faire face à cette difficulté d'isolement, du besoin de maintien du lien et à titre d'exemples, les équipes ont adapté

> leur accompagnement : élargissement des horaires d'accueil (cas de la boutique solidarité), adaptation et augmentation des mesures d'aller-vers (maraudes ASEP/Point Santé/visites à domicile sur les activités logement hébergement), des liens réguliers avec les salarié e s en transition professionnelle et stagiaires de la formation (ACI et Pôle Formation).

> Augmentation des violences conjugales et intrafamiliales : le nombre de sollicitations de mises à l'abri via le SIAO, de femmes victimes de violences a aug-

menté de 34 % entre 2019 (106 femmes) et 2020 (142 femmes). Cette augmentation s'est traduite également sur le dispositif Accueil Ecoute Femmes avec 495 reçues en 2020 (contre 473 en 2019), dont 78 % prenaient contact avec le service pour la première fois.

Fracture numérique face à la fermeture de services publics mais aussi de certains de nos services en présence physique (ex. autoécole solidaire, activités de formation) de nombreuses démarches

se sont multipliées par dématérialisation. De nombreuses personnes accompagnées ne possèdent pas d'équipements numériques ou de moyens de communication pour réaliser en autonomie leur démarche, nécessitant un accompagnement renforcé des équipes socio-éducatives sous peine de

rupture ou abandon de parcours. Face à ces difficultés, les équipes ont pu adapter leur accompagnement notamment en mettant à disposition du matériel (cas des stagiaires du pôle formation, avec le soutien du Crédit Agricole et d'EDF) ou en les accompagnant en présentiel dans leur suivi.

Continuité et équilibre alimentaire : face à la limitation des déplacements imposée par le gouvernement couplée à la mise à l'abri hôtelière, l'accès aux denrées alimentaires est devenu plus

complexe au début du confinement. Pour faire face à cette difficulté Adalea, en partenariat avec la Banque alimen-Chèques alimentaires de taire, a assuré la distribution directe de colis alimentaires au sein des hôtels ainsi que de chèques d'accompagnements personnalisés donnés par l'Etat et la Fondation Ab-

bé Pierre, permettant aux personnes de se nourrir correctement et

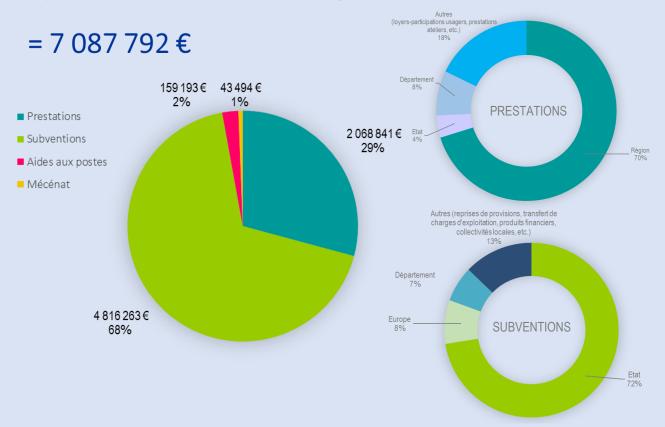


nuitées hôtelières par rapport à 2019

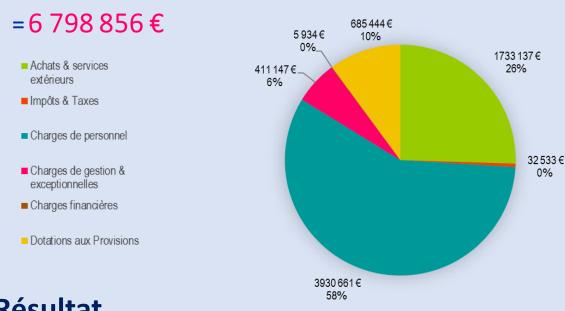
l'Etat et de la Fondation Abbé

# **RAPPORT FINANCIER**

# Répartition des recettes globales de l'association



# Répartition des dépenses globales de l'association



# Résultat



Recettes

Dépenses 7 087 792 € - 6 798 856 € = 288 936 €

# RAPPORT D'ORIENTATION



e débuterai mon rapport d'orientation en fixant une ligne d'horizon d'optimisme qui, si elle nous donne parfois l'impression de s'éloigner, nous laisse entrevoir des jours meilleurs. Conservons, l'optimisme de pouvoir retrouver ces petites choses du quotidien d'avant même si nous allons devoir attendre encore un

peu.

Cette attente nous la mettons à profit depuis le début de l'année 2021 en réalisant notre programme de l'année avec pour objectif de participer, à notre échelle, et aussi au bénéfice de notre association, à la construction du monde d'après.

Ainsi, depuis janvier 2021, en cohérence avec notre projet associatif, nous sommes engagés avec la « coopérative AVISO » dans une adaptation de l'organisation fonctionnelle de notre association afin d'optimiser son fonctionnement et de mieux prendre en compte les évolutions de notre environnement. Les deux premières étapes de ce travail que sont le diagnostic et l'élaboration des pistes d'amélioration, mobilisent l'ensemble des forces vives de notre association et se déroulent sur ce premier semestre 2021. En parallèle, nous poursuivrons sur toute l'année le travail de déclinaison des différentes orientations de notre projet associatif dans les pôles par familles d'activités.

En 2021, nous engagerons un travail important pour notre centre de formation dans l'objectif d'obtenir la certification QUALIOPI nécessaire à la poursuite de nos activités de formation.

En 2021, nous poursuivrons l'expérimentation d'un nouveau métier apparu dans notre organisation, sur le champ de la veille social, celui de « travailleur pair ». Avec ce nouveau métier, il s'agit de

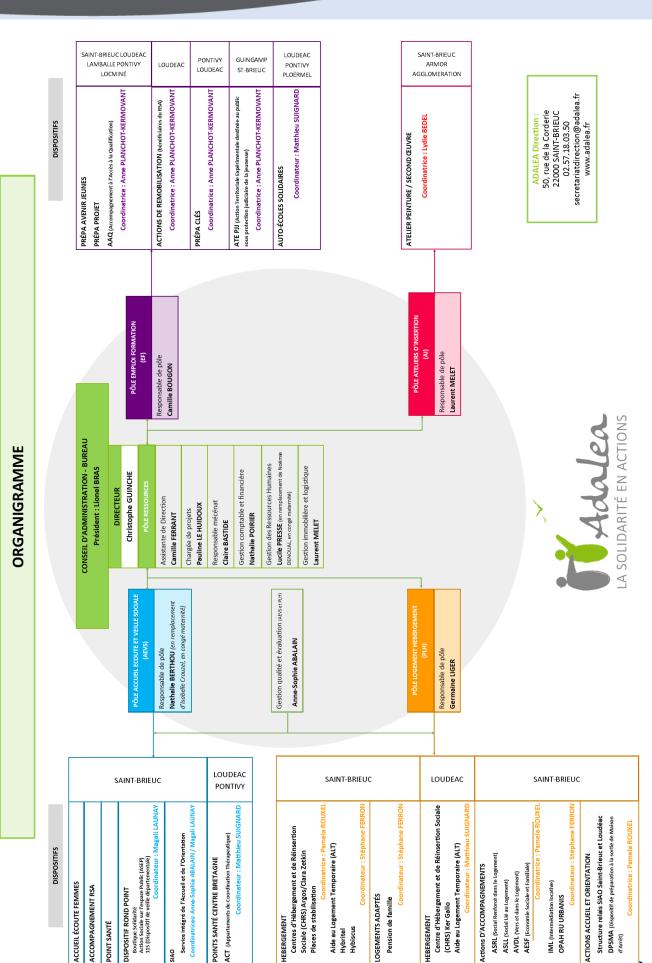
renforcer les moyens et les compétences inclusives des professions éducatives existantes en prenant appui sur le regard, l'écoute et le vécu du travailleur pair pour soutenir ceux et celles qui parfois éprouvent des difficultés à se relever.

D'autres projets et réflexions vont se mettre en place tout au long de l'année sur les différents pôles de l'association, dans une conception partenariale large, car si Adalea porte sa propre identité celle-ci s'inscrit aux côtés de ceux et celles qui partagent notre ambition et nos valeurs. Je peux citer notamment le travail de diagnostic pour la création d'une plateforme mobilité sur le territoire de Saint-Brieuc Armor Agglomération ou bien la réflexion engagée sur l'auto-partage sur le territoire de Loudéac Communauté Bretagne Centre et encore, au titre du Service Intégré de l'Accueil et de l'Orientation porté par l'association, la mise en œuvre de l'expérimentation du « chez soi d'abord » qui mobilise de nombreux acteurs sur le département. Et je confirme aussi qu'Adalea est bien évidemment disponible tout au long de l'année pour s'impliquer auprès de nos partenaires dans toute réflexion pour tout projet qui apparaîtrait dans le champ de nos engagements et valeurs.

Certes, nous engageons notre année 2021 dans un contexte incertain mais avec des projets, l'espoir et la confiance que notre action associative s'inscrive dans cette ligne d'horizon d'optimisme et participe à l'amélioration des parcours de vie des publics que nous accompagnons à Adalea.

Merci à toutes et à tous.

Lionel BRAS, Président



### REPRÉSENTATION AU SEIN DES INSTANCES PARTENARIALES

ECHELON NATIONAL	REPRESENTANT ADALEA (Salarié.e.s)		
Groupe d'appui national 115 Fédération des Acteurs de la Solidarité	Isabelle CROUZEL, Responsable du pôle Accueil Ecoute et Veille Sociale Anne-Sophie ABALAIN, Coordinatrice du SIAO 22 représentent les structures de l'ouest		
ECHELON REGI	ONAL		
Commission Régionale Logement Hébergement Fédération des Acteurs de la Solidarité	Germaine LIGER, Responsable du pôle Logement Hébergement		
CRSA (Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie) Fédération des Acteurs de la Solidarité / URIOPSS	Christophe GUINCHE, Directeur		
Commission Médicosociale ARS, Fédération des Acteurs de la Solidarité / URIOPSS	Christophe GUINCHE, Directeur		
Membre permanent à la Commission de Sélection d'Appels à Projets médico-social relevant de la compétence du Directeur Général de l'ARS. Fédération des Acteurs de la Solidarité / URIOPSS	Christophe GUINCHE, Directeur		
Conférence des organismes de formation pilotée par le Conseil Régional	Camille BOUGON, responsable du pôle Emploi Formation		
Comité Régional de l'Habitat et de l'Hébergement Pour la Fédération des Acteurs de la Solidarité (Suppléant)	Christophe GUINCHE, Directeur		
ECHELON DEPARTE	MENTAL 22		
FNSF (Fédération Nationale Solidarité Femmes)	Pamela ROUXEL, coordinatrice du pôle Logement Hébergement		
Maison départementale des Femmes (membre du Conseil d'Administration)	Pamela ROUXEL, coordinatrice du pôle Logement Hébergement		
Comité directeur FSL (Fonds de Solidarité pour le Logement)	Christophe GUINCHE, Directeur		
Comité responsable du PDALHPD (programme départemental d'action pour le logement des personnes défavorisées)  Christophe GUINCHE, Directeur			
Comité technique du PDALHPD Commission technique d'attribution FSL (Fonds de Solidarité pour le Logement)	Germaine LIGER, responsable du pôle Logement Hébergement		
Commission de Coordination des Expulsions Locatives (CCAPEX)	Isabelle CROUZEL, responsable du pôle Accueil Ecoute et Veille Sociale		
Commission de Médiation DALO	Isabelle CROUZEL, responsable du pôle Accueil Ecoute et Veille Sociale		
Comité de Pilotage Programme Territorial de Santé Mentale (PTSM)	Christophe GUINCHE, Directeur		
SAINT-BRIEUC / Ag			
Conseil d'administration de Terre et Baie Habitat	Christophe GUINCHE, Directeur		
Conseil de développement du Pays de Saint-Brieuc	Pauline LE HUIDOUX, chargée de projets		
Comité Unique de Programmation des Fonds Régionaux et Européens du Pays de Saint-Brieuc	Pauline LE HUIDOUX, chargée de projets		
Conseil Local de Santé Mentale	Christophe GUINCHE, Directeur		
Pôle d'Accès en Réseau pour l'Accès aux Droits Sociaux (PARADS)	Isabelle CROUZEL, responsable du pôle Accueil Ecoute et Veille Sociale		
Comité d'Orientation Escale Familles	Isabelle CROUZEL, responsable du pôle Accueil Ecoute et Veille Sociale		
Conférence Intercommunale du Logement (CIL)	Christophe GUINCHE, Directeur		
Commission locale d'amélioration de l'habitat de St Brieuc Armor Agglomération	Germaine LIGER, responsable du pôle Logement Hébergement (suppléante pour la FAS)		
Comité Unique de Programmation des fonds régionaux et européens	Pauline LE HUIDOUX, chargée de projets		
LOUDEAC			
Carrefour social (Loudéac)	Laurence VALLEE, travailleuse sociale		
Dynamique emploi services (AI)  Laurence VALLEE, travailleuse sociale			
Dynamique emploi services (AI)	Laurence valle, travalleuse sociale		

ECHELON REGIONAL	REPRESENTANT ADALEA (Administrateurs.trices)		
Conseil d'Administration Fédération des Acteurs de la Solidarité région Bretagne Marie France BOMMERT, membre du CA			
ECHELON DEPARTE			
CIDFF (Centre d'Information sur le Droits des Femmes et des familles)	Marie-France BOMMERT, membre du CA		
Fédération des Acteurs de la Solidarité région Bretagne	Marie-France BOMMERT, déléguée pour le département 22		
Conseil d'administration de Côtes d'Armor Habitat	Lionel BRAS, membre du CA au titre de la FAS		
Conseil Territorial de Santé Armor	Jacques COUSIN, membre du CA, représentant des associations d'insertion adhérentes Fédération des Acteurs de la Solidarité		
Centre départemental d'écoute des maltraitances (ALMA 22)	Pierre GRELLARD		
Commission de médiation DALO	Chantal LE POËC, représentante au titre des associations de défense des personnes en situation d'exclusion		
SAINT-BRIEUC / Agglo / Pays			
Págia da Quartiera	Jacques COUSIN, membre du CA		
Régie de Quartiers	Marie-France BOMMERT, membre du CA		
Commission locale d'amélioration de l'habitat de St Brieuc Armor Agglomération	Marie France BOMMERT, Titulaire pour la FAS		
Conseil de Développement de l'agglo et du pays de Saint-Brieuc	Jean-Marc GRABOWSKI, membre du collège solidarités		
SOLIHA: Solidaires pour l'Habitat	Pierre GRELLARD		
Mission Locale (membre du CA)  Marie-France BOMMERT			
CCAS de Saint-Brieuc Lionel BRAS au titre de Membre Expert			
LOUDÉAC / INTERCOMMUNALITÉ			
Conseil de développement	Lionel BRAS, membre		
ADESS du Centre Bretagne Lionel BRAS, membre du Conseil d'Administration			

# Bilan actif au 31 décembre 2020



# Bilan Actif

### Adalea Ass

Actif		Actif	Exercice au 31/12/2020		Exercice au 31/12/2019	
		, (61)	Montant brut	Amort. ou Prov.	Montant net	
	ons	Frais d'établissement Frais de recherche et développement Donations temporaires d'usufruit Fonds commercial (1)				
	Immobilisations incorporelles	Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires (1) Immobilisations incorporelles en cours Avances et acomptes	67 457	67 457		
		TOTAL	67 457	67 457		
obilise	SI	Terrains Constructions	323 300 1 195 507	624 046	323 300 571 460	323 300 563 496 16 043
Actif immobilisé	Immobilisations corporelles	Inst.techniques, mat.out.industriels Immobilisations corporelles en cours Avances et acomptes Immobilisations grevées de droit	1 817 152	907 278	909 873	48 567
		Autres				635 970
		TOTAL	3 335 959	1 531 325	1 804 634	1 587 376
	Bier	ns reçus par legs ou donations destinés à être cédés				
	2	Participations et créances rattachées				2 896
	Immobilisations financiè es ∞	Autres titres immobilisés	15 054		15 054	15 007
	anciè	Prêts	112 665		112 665	102 072
	ĒĒ	Autres	31 434		31 434	26 571
		Total I	159 154 3 562 571	1 598 782	159 154	146 548
	Stor	cks et en cours	3 302 3 / 1	1 596 /62	1 963 789	1 733 925
-		nces et acomptes versés sur commande				
ACTIT CIRCUIANT		Créances clients, usagers et comptes rattachés Créances reçues par legs ou donations	1 201 461	10 097	1 191 364	1 200 902
5	Créances <sup>(3)</sup>	Autres	204 087		204 087	70 416
إقِ		TOTAL	1 405 549	10 097	1 395 452	1 271 318
	Divers	Valeurs mobilières de placement Instruments de trésorerie	2 504 625		2 504 625	3 035 136
	Δ	Disponibilités	2 776 488		2 776 488	2 269 637
		Charges constatées d'avance <sup>(4)</sup> Total II	11 976 6 698 639	10 097	11 976 6 688 542	5 389 6 581 481
Prir	nes o	emission des emprunts III de remboursement des emprunts IV e conversion Actif V	0 098 039	10 097	0 000 542	0 301 401
		TOTAL DE L'ACTIF (I+II+III+IV+V)	10 261 211	1 608 880	8 652 331	8 315 406
	Nellyols	(1) Dont droit au bail (2) Part à moins d'un an (brut) des immobilisations financ (3) et (4) Dont à plus d'un an (brut)				
Engagements	reçus	Legs nets à réaliser acceptés par les organes statutairem Legs nets à réaliser autorisés par l'organisme de tutelle Dons en nature restant à vendre Autres	ent compétents			▶ 3

Edité à partir de Loop V4,21,7

# Bilan passif au 31 décembre 2020



# Bilan Passif

### Adalea Ass

		Passif	Exercice au 31/12/2020	Exercice au 31/12/2019
	Sans droit de reprise	Fonds propres sans droit de reprise Fonds propres statutaires Fonds propres complémentaires Fonds associatifs sans droit de reprise (legs, donations, subv. Inv, biens renouvelables)	60 735	405 290
S	Avec droit de reprise	Fonds propres avec droit de reprise (legs, donations, subv. inv, biens renouvelables)  Fonds propres statutaires  Fonds propres complémentaires  Apports  Legs et donations  Résultat sous contrôle de tiers financeurs		366 295
obre	Éca	rts de réévaluation		300 253
Fonds propres	Réserves	Réserves statutaires ou contractuelles Réserves pour projet de l'entité Réserves Autres	2 156 154 1 363 659	3 325 848
		Report à nouveau Excédent ou Déficit de l'exercice	804 436	287 549
		Situation nette (sous total)	288 935 4 673 920	4 384 984
		Fonds propres consomptibles Subventions d'investissement Provisions réglementées Droit des propriétaires (commodat)	410 400	417 989
		Total I	5 084 320	4 802 974
Autres	fonds propres	Montant des émissions de titres participatifs Avances conditionnées  Total I bis		
		Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds	dédiés	Fonds dédiés	920 119	925 571
		Total II	920 119	925 571
	Provisions	Provisions pour risques Provisions pour charges	714 640	677 587
d	0	Total III	714 640	677 587
		Emprunts obligataires et assimilés Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (1) Emprunts et dettes financières diverses (2) Avances et acomptes reçus (3)	377 891 11 355	455 359 13 274
20	9	Dettes fournisseurs et comptes rattachés Dettes des legs ou donations	519 426	488 408
+00	Celles	Dettes des les et sociales  Dettes sur immobilisations et comptes rattachés  Autres dettes  Instruments de trésorerie	636 255 18 088 370 233	454 216 38 079 459 904
		Produits constatés d'avance		29
		Total IV	1 933 250	1 909 272
		Écart de conversion Passif V		
		TOTAL DU PASSIF (I+I bis+II+III+IV+V)	8 652 331	8 315 406
Dominic	Siovija	(1) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques (2) Dont emprunts participatifs Dettes sauf (3) à plus d'un an		
		Dettes sauf (3) à moins d'un an  Sur legs acceptés		1 909 272
Engagements	donnés	Autres		▶ 34

dité à partir de Loop V4.21.7

# Compte de résultat au 31 décembre 2020



# Compte de résultat

### Adalea Ass

 Période de l'exercice
 01/01/2020
 31/12/2020

 Période de l'exercice précédent
 01/01/2019
 31/12/2019

		Exercice	Exercice précédent
	Cotisations	130	130
	Ventes de biens et services	150	150
	Ventes de biens		
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service	1 972 384	
	dont parrainages		
	Ventes de marchandises		
	Production vendue		1 945 430
on	Montant net du chiffre d'affaires		1 945 430
ati	Production stockée		
Produits d'exploitation	Production immobilisée		16 119
d X	Produits de tiers financeurs		
d'e	Concours publics et subventions d'exploitation	4 345 686	3 688 579
ts	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consomptible		
in G	Ressources liées à la générosité du public		
ò	Dons manuels		
-	Mécénats		
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières	61 521	
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	516 402	109 038
	Utilisations des fonds dédiés	333 648	100 030
	Autres produits	74 861	139 432
	TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION I	7 304 633	5 898 730
	Achats de marchandises		
	Variation de stocks		
	Achats de matières premières et autres approvisionnements		309 653
_	Variation de stocks de matières premières et autres approvisionnements		
arges d'exploitation	Autres achats et charges externes (1)	1 733 136	980 345
ţaţ	Aides financières		
<u> </u>	Impôts, taxes et versements assimilés	269 698	268 736
X	Salaires et traitements	2 714 320	2 556 508
ď	Charges sociales	973 822	912 121
Jes	Dotations aux amortissements et aux dépréciations	183 260	179 857
		409 640	174 002
S	Dotations aux provisions Subventions versées par l'association		
	·	328 195	
	Reports en fonds dédiés Autres charges	131 124	161 143
	TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION II	6 743 199	5 542 369
	1. Résultat d'exploitation (I-II)	561 433	356 360
ois	(1) V compris radovances de saádit hail a mahilisa		
Renvois	(1) Y compris redevances de crédit-bail : mobilier immobilier		
Re	ininopilei		▶ 35

# Compte de résultat au 31 décembre 2020



# Compte de résultat

### Adalea Ass

Période de l'exercice  $\begin{array}{cc} \text{Période de l'exercice} & 01/01/2020 & 31/12/2020 \\ \text{Période de l'exercice précédent} & 01/01/2019 & 31/12/2019 \end{array}$ 

		Exercice	Exercice précédent
roduits	De participations D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé Autres intérêts et produits assimilés Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges Différences positives de change Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement	29 500	50 272
	TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS III	29 500	50 272
Charges financières	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions Intérêts et charges assimilées Différences négatives de change Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	5 934	7 271
JĒ.	TOTAL DES CHARGES FINANCIERS IV	5 934	7 271
	2. Résultat financier (III-IV)	23 566	43 001
	3. Résultat courant avant impôt (I-II+III-IV)	585 000	399 361
Produits exceptionnels	Sur opérations de gestion Sur opérations en capital Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	15 910 27 545	551 8 651
ě (o	TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS V	43 456	9 202
Charges exceptionnelles	Sur opérations de gestion Sur opérations en capital Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	277 126 2 896 54 146	22 719 26 59
XCe O	TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES VI	334 168	22 805
Ψ	4. Résultat exceptionnel (V-VI)	-290 712	-13 602
	ipation des salariés aux résultats VII		
	ts sur les bénéfices VIII  t des ressources pon utilisées des exercices antérieurs IX	5 352	9 570
	t des ressources non utilisées des exercices antérieurs gements à réaliser sur ressources affectées		244 626 333 265
	Total des produits (I + III + V + IX)	7 377 589	6 202 832
	Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII + X)	7 088 654	5 915 282
	EXCÉDENT OU DÉFICIT	288 935	287 549
	Évaluation des contributions volontaires en nature		
Contri	ibutions volontaires en nature		
	Dons en nature	24 660	
Prestations en nature		35 860	
Bénévolat TOTAL		6 975 67 496	
Charg	es des contributions volontaires en nature	0 / 490	
. 5	Secours en nature	24 660	
	Mises à disposition gratuite de biens	35 860	
	Prestations en nature	6055	
	Personnel bénévole  TOTAL	6 975 67 496	▶ 36

# Lexique des sigles

AAH	Allocation aux Adultes Handicapés
ACI	Atelier et Chantier d'Insertion
ACT	Appartements de Coordination Thérapeutique
AES	Auto-écoles Solidaires
AESF	Accompagnement en Economie Sociale et Familiale
AEVS	Accueil Ecoute et Veille Sociale
ALT	Aide au Logement Temporaire
ASEP	Action Sociale sur l'Espace Public
ASLL	Accompagnement Social Lié au Logement
ASRL	Accompagnement Social Renforcé dans le Logement
ASRU	Accompagnement Social Renforcé en Hébergement d'Urgence
ASS	Allocation de Solidarité Spécifique
ATE	Action Territoriale Expérimentale
AVDL	Accompagnement Vers et Dans le Logement
BAR	Bail A Réhabilitation
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDDI	Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CSE	Comité Social et Economique
DPSMA	Dispositif de Préparation à la Sortie de Maison d'Arrêt
FJT	Foyer de Jeunes Travailleurs
FLE	Français Langues Etrangères
IAE	Insertion par l'Activité Économique
IML	Intermédiation Locative
ОРСО	Opérateurs de Compétences
PDALHPD	Plan Départemental d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées
PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
RAE	Reconnaissance des Acquis de l'Expérience
RSA	Revenu de Solidarité Active
SBAA	Saint-Brieuc Armor Agglomération
SIAO	Service Intégré de l'Accueil et de l'Orientation
SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
UE	Union Européenne
UNIFAF	Organisme Paritaire Collecteur agréé de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale

# **Nos implantations**

### A. SAINT-BRIEUC

Accueil Ecoute Femmes / Boutique solidarité / ASEP / SIAO / Accompagnement RSA / 115 / Point Santé

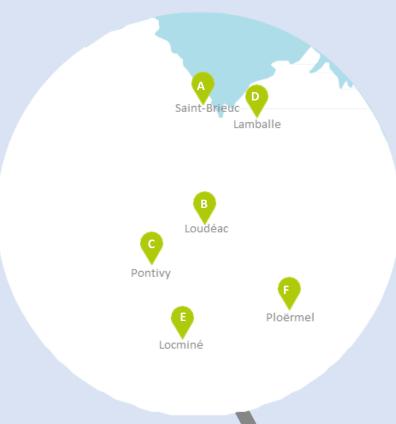
CHRS Argos / CHRS Clara Zetkin / Stabilisation / Dispositifs d'accompagnement Logement / ALT / Logement adapté / Hybritel / Hybiscus/ Structure Relais SIAO

Ateliers d'insertion / Prépa Avenir Jeunes / Prépa Projet / ATE PJJ (ATE PJJ également présente sur Guingamp)

### B. LOUDÉAC

Prépa Projet / Prépa Avenir Jeunes / Prépa Clés / Auto-Ecole Solidaire/ Remobilisation RSA

CHRS Ker Gallo / Structure Relais SIAO / ALT / Point Santé / ACT



### **C. PONTIVY**

Prépa Projet / Prépa Avenir Jeunes / Prépa Clés / Autoécole Solidaire / Point Santé (fixe et itinérant)

### **D. LAMBALLE**

Prépa Avenir Jeunes

### E. LOCMINÉ

Prépa Avenir Jeunes / Remobilisation RSA

### F. PLOËRMEL

Auto-école solidaire



# Vous souhaitez vous informer ou nous apporter votre soutien, retrouvez-nous sur www.adalea.fr et sur





- in www.linkedin.com/company/adalea
- youtube.com/user/Adalea22

# **ADALEA Direction**

50, rue de la Corderie 22000 SAINT-BRIEUC

02.57.18.03.50 secretariatdirection@adalea.fr

