Adalea
LA SOLIDARITÉ EN ACTIONS

# Assemblée

## Présentation des activités réalisées en 2024

JEUDI 05 JUIN 2025 | 15H | AUDITORIUM ASKORIA

# Retrouvez-nous

Via notre site internet

**www.adalea.fr**

WWW.ADALEA.FR

# INTRODUCTION ET RETOUR SUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Michel RÉGEREAU| Président

# La composition du Conseil d'Administration d'Adalea

| Fonctions | |
|---|---|
| Président | Michel RÉGEREAU |
| Vice-présidente | Marie-France BOMMERT |
| Trésorier | Denis GUILLOU |
| Trésorier-adjoint | Jean-Marc GRABOWSKI |
| Secrétaire | Bertrand HARDY |
| Secrétaire-adjoint | Pierre GRELLARD |
| Membre | Térèse JOUSSEAUME |
| Membre | Chantal LE POËC |
| Membre | Roselyne JOANNY |
| Membre | Lionel BRAS |

# L'ACTIVITÉ EN SYNTHÈSE

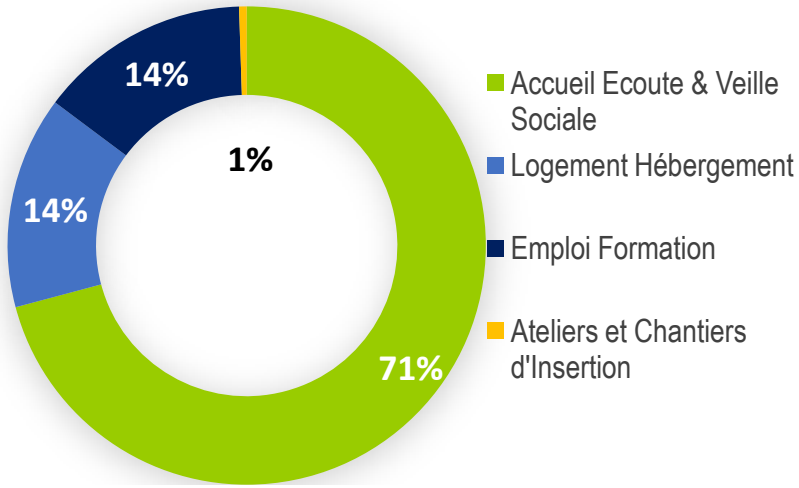
Christophe GUINCHE | Directeur général

# 8 820

Personnes accueillies/ accompagnées en 2024 par l'association

# 42

dispositifs portés en 2024

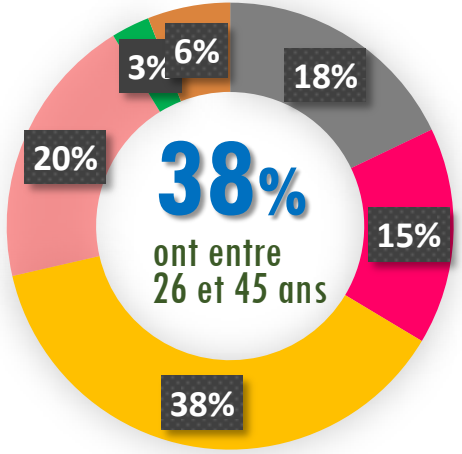


**36%** Femmes

**48%** Hommes

*2% : non communiqués*

**14%** enfants



141 Salarié.e.s
en 2023

**171** Salarié.e.s
(au 31/12/2024)

**96** Permanent.e.s

**44** Temporaires (CDD)

**30** En transition professionnelle (CDDI)

**1** Contrat aidé (apprentissage)

**36** Stagiaires
(sur l'année)

**1** Volontaire
Sur 1 mission de Service Civique

**1 636** heures de bénévolat cumulé

**24** Bénévoles
(sur l'année)

**14** d'actions

**10** Administrateur·rice·s

**49 080 €**
contributions bénévoles
(valorisation comptable du bénévolat)

## LA FORMATION DU PERSONNEL

**117** Salarié.e.s bénéficiaires de formation

**3 691** heures de formation

**81 794€** de budget alloué à la formation

**27%** Fonds OPCO

**73%** Fonds propres

**48% de fonds propres en 2023**

## LE DIALOGUE SOCIAL

**377** heures de dialogue social

**650** heures de délégation des Représentants du personnel

**6** réunions de Négociation Annuelle Obligatoire

**9** réunions du Comité Social et Economique

**5** réunions Des risques Psychosociaux

**La signature de 3 accords collectifs en 2024 :**

- Renouvellement d'un accord collectif sur le télétravail occasionnel ;
- Renouvellement d'n accord collectif pour l'emploi des séniors et leur maintien dans l'emploi ;
- Création d'un accord collectif pour réduire l'impact environnemental de l'association.

# Changer le regard sur l’insertion

Retrouvez la vidéo en cliquant ICI

# Ateliers et Chantiers d'Insertion

Laurent MELET | Directeur de pôle

45
Salarié.e.s en transition professionnelle

**45** Salarié.e.s
en transition professionnelle

**9** femmes **36** hommes

**36** ans
âge moyen

**71** %
Sont bénéficiaires
du RSA

**900** heures
en entreprise effectuées
par les salarié·e·s
en transition professionnelle

**60** %
de sorties positives
(emploi durable, formation
qualifiante, etc.)

dont

**33** %
de sorties en emploi
de transition

# Zoom sur…

## Changer le regard sur le travail : l'exemple de Premières Heures en Chantier.

Marie SALAÜN | Encadrante technique Adalea

Fabienne LACROIX | Assistante sociale, Maison du Département de St-Brieuc

PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Côtes d'Armor le Département

SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION

convergence France

Cofinancé par l'Union Européenne

# Premières Heures en Chantier

## Recrutement sans sélection, ni-prérequis

Pour un public principalement sans abri (rue ou CHU), n'entrant généralement **pas en SIAE**..

## PHC comme lieu d'accompagnement

Remobilisation par le travail : pas d'attente de productivité, un suivi social et un accompagnement en interne par un·e éducateur·ice socio-professionnel·le.

## Progressivité et durée modulable, au cas par cas

Le programme PHC s'adapte aux besoins et capacités de la personne, de 4h à 20h par semaine.

## Promesse de l'emploi et de l'orientation vers l'hébergement

Mise en œuvre d'un parcours professionnel d'insertion progressif devant permettre d'être recruté à minima en CDDI.

Le Programme PHC est un sas temporaire, progressif et adapté à la personne **en amont du chantier**

Avec le soutien de :

PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Côtes d'Armor le Département

SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION

convergence France

Cofinancé par l'Union Européenne

# Premières Heures en chantier

## Qui sont les personnes qui se sont engagées dans le parcours PHC en 2024 ?

| | avril | mai | juin | juil. | août | sept. | oct. | nov. | déc. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Lancement du dispositif** | | | | | | | | | |
| **Développement** | | | | | | | | | |
| **Entrée 1 - FT** | | | | 3,5h | 10,5h | 10,5h | 14h | 17,5h | 17,5h |
| **Entrée 2 - MJD** | | | | 3,5h | 10,5h | 10,5h | 10,5h | 14h | 14h |
| **Entrée 3 - TG** | | | | 3,5h | 10,5h | 10,5h | 14h | 17,5h | 17,5h |
| **Entrée 4 - GJM** | | | | 3,5h | 10,5h | 10,5h | 14h | 17,5h | 17,5h |
| **Entrée 5 - HR** | | | | | | 3,5h | 7h | 10,5h | 10,5h |
| **Entrée 6 - GS** | | | | | | | 7h | 14h | 14h |
| **Entrée 7 - CD** | | | | | | | | 3,5h | 7h |

**7 personnes en parcours**
**39 ans de moyenne d'âge**
**100% au RSA à l'entrée**
**Durée moyenne de vie sans logement : 5 ans (amplitude de 1,5 à 15 ans)**
**Durée moyenne sans avoir travaillé : environ 6 ans (amplitude de 1,5 à 20 ans)**

Avec le soutien de :
PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR Liberté Égalité Fraternité | Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
Côtes d'Armor le Département
SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION
convergence France
Cofinancé par l'Union Européenne

# Premières Heures en chantier

## Qui sont les personnes qui se sont engagées dans le parcours PHC en 2024 ?

- **Les salariés de PHC sont des hommes et des femmes volontaires et appliqué·e·s.** Les supports d'activité évoluent au fil des marchés et des commandes, chacun·e s'adapte à ce qui est demandé en s'appuyant sur ses compétences acquises mais parfois refoulées.
  **GT** veille à ce que l'atelier soit rangé et nettoyé avant la fin de journée.
  **FT** prend le temps d'expliquer aux salarié·e·s des ACI comment bien nettoyer le matériel des espaces verts.
- **Les salarié·e·s de PHC sont aussi des personnes sans logement ou en hébergement côtoyant l'accueil de jour.** Tous·tes les salarié·e·s actuel·le·s se connaissent de l'accueil de jour. Sur 7 salarié·e·s, 4 vivaient en squat lors de l'entrée sur PHC, 1 était hébergée en place de stabilisation, 1 vit entre la rue et des hébergement chez des tiers et 1 dans sa voiture. Aujourd'hui, 1 a accédé à un logement et 1 à une place de stabilisation.
  **DC** explique l'intérêt de travailler pour accéder à un logement ça permet de présenter une fiche de paie, avoir la Garantie Visale, payer les futures factures, mais il souligne aussi qu'avec l'augmentation du nombre d'heures ça va devenir compliqué sans logement.
- **PHC est un support des salarié·e·s pour construire leur projet par étapes.** 5 salarié·e·s sur 7 se disaient prêt·e·s à travailler lors de leur entrée sur PHC. Avec du recul, 3 ont modifié leur projet, demandant d'abord d'effectuer des stages en amont d'un contrat. 1 a entamé un parcours de soins en lien avec son médecin traitant.

**Les compétences des salariés :**

- **1 CAP Serrurerie-Métallerie**
- **1 CAP Mécanique agricole**
- **1 CAP Agricole/horticulture**
- **2 CAP Menuiserie**
- **1 CAP Peinture**
- **1 sans diplôme**

Avec le soutien de :

PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR Liberté Égalité Fraternité | Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités | Côtes d'Armor le Département | SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION | convergence France | Cofinancé par l'Union Européenne

# Premières Heures en chantier

## Présentation des activités

Les compétences des salariés sont mobilisées pour mener les activités :

- Arrachage de Renouée du Japon
- Montage d'objets à partir de bois de récupération : sapins, jardinières extérieures
- Fabrication de rangements pour matériels et matériaux
- Aménagement des espaces extérieurs : terrassement, montage d'une cabane de jardin pour stockage extérieur
- Appui sur les chantiers peinture

La dimension technique de l'activité est soutenue par les salariés eux-mêmes, ce qui renforce les processus de remise en confiance en soi et conforte les salariés dans leur choix d'aller vers le travail.

Avec le soutien de :

PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Côtes d'Armor le Département

SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION

convergence France

Cofinancé par l'Union Européenne

# Premières Heures en chantier

## La liaison avec les acteurs du territoire

- **Le lien avec les ACI.** Lors de la préparation de la mise en place de PHC et l'accueil des premier·ère·s salarié·e·s, des rencontres ont été réalisées avec les responsables des ACI du secteur. Ensuite l'ESP s'est rendue sur les chantiers pour définir les modalités d'accès des salarié·e·s de PHC aux chantiers via des PMSMP ou un accès direct. En janvier, une information collective suivie d'une visite de chantier est prévue aux Brigades Vertes avec 4 salarié·e·s. 4 salarié·e·s ont effectué des missions avec les équipes de l'ACI d'Adalea en peinture et espace vert.
- **France Travail.** Avant l'accueil des premier·ère·s salarié·e·s, l'ESP a rencontré les référent·e·s de l'accompagnement global de France Travail pour présenter le dispositif. 1 orientation a été faite à ce jour par un référent France Travail.
- **La maison de l'emploi.** Une rencontre a été faite avec la conseillère du Point accueil emploi de l'agglomération afin de présenter le dispositif mais également pour réfléchir en commun sur l'utilisation de ce point accueil par les salarié·e·s de PHC lors d'un projet de sortie. PHC c'est aussi préparer les salarié·e·s à se (res)saisir des services publics existants pour poursuivre leurs projets après leur sortie
- **MDD/ référent.e RSA/ référent.e hébergement.** Pour intégrer le dispositif PHC, les candidat.e.s doivent être accompagné.e.s par un.e référent.e social.e. Jusqu'au mois de décembre, la majorité des accompagnements étaient réalisés par l'équipe « accompagnement RSA » d'Adalea. Suite à la fin du financement de ce dispositif, ce sont les référent.e.s MDD qui ont pris le relais. D'autres part, des salarié.e.s ont intégré des hébergements, le lien a donc été fait avec les référent.e.s hébergement.

Avec le soutien de :

PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR Liberté Égalité Fraternité | Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Côtes d'Armor le Département

SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION

convergence France

Cofinancé par l'Union Européenne

# Premières Heures en chantier

## Bilan d'étape de la mise en œuvre du dispositif et perspectives

**Ce que le travail met au travail :**

- Reprendre un rythme différent que celui de la rue
- Les interactions avec ses pairs (mode de communication, travail en équipe)
- Une démarche de soins parfois nécessaire
- Se projeter (respect d'un planning, construire un avenir, reprendre contact avec ses proches)

**Ce que le travail permet :**

- Questionner/Conforter le choix d'aller vers le travail, s'en saisir comme point d'appui (et non comme finalité)
- Affirmer une place et un rôle social
- Mener une activité avec sérieux, engagement et être reconnu pour cela
- Améliorer l'accès à un logement (dossier complet, avec fiches de paie)
- Sortir du quotidien et des difficultés

Avec le soutien de :

PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Côtes d'Armor le Département

SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION

convergence France

Cofinancé par l'Union Européenne

# Premières Heures en chantier

## Bilan d'étape de la mise en œuvre du dispositif et perspectives

**Paroles de salariés :**

*« J'ai envie d'appeler mon fils. Je ne suis pas encore prêt pour l'accueillir, mais je veux lui dire que je travaille. »*

*« Ça permet d'occuper ses journées, reprendre un rythme. Avoir le choix des activités qui sont proposées en fonction de ce qu'on aime bien, pouvoir travailler en plein air, j'aime bien. Et on peut travailler à son rythme. »*

*« Le fait de travailler me permet de ne pas faire n'importe quoi. Ca me permet de faire le même travail que je faisais avant, je peux former mes collègues de boulot avec mon expérience. C'est parfois dur le matin quand même. »*

*« J'aime bien car on fait un peu de tout, c'est pas toujours le même travail. Ca m'évite la routine, ça occupe les journées. »*

Avec le soutien de :

PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Côtes d'Armor le Département

SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION

convergence France

Cofinancé par l'Union Européenne

# Premières Heures en chantier

- Proposition de pouvoir troquer des jardinières/meuble/nichoirs,.. aux salariés permanents d'Adalea qui en ont fait la demande contre du matériel de 1ère nécessité aux activités: outillage, peinture/vernis, pinceaux, quincaillerie (clous, vis, papier à poncer,…).

- Entre octobre et décembre, les salariés de PHC ont construit des sapins de Noël pour les services d'Adalea afin que la somme non dépensée pour l'achat de sapins de Noël puisse être reversée à l'achat de fournitures pour PHC et que les activités annexes puissent se poursuivre.

Avec le soutien de :

PRÉFET DES CÔTES-D'ARMOR
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Côtes d'Armor le Département

SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMÉRATION

convergence France

Cofinancé par l'Union Européenne

# Logement Hébergement

Germaine LIGER | Directrice de pôle

1 267
Personnes accompagnées

## Hébergement d'insertion

### CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE RÉINSERTION SOCIALE (77 places)

**107** Personnes accueillies

**49** adultes **58** mineurs

### 6 PLACES DE STABILISATION

**8** Personnes accueillies
Personnes isolées

## Hébergement d'urgence

### HYBRITEL (54 places)

**100** Personnes accueillies

**54** adultes / **46** enfants

### HYBISCUS (26 places)

**87** Personnes accueillies

**58** adultes / **29** enfants

## Dispositifs/prestations d'accompagnement

**248** ménages accompagnés

- Accompagnement Social Lié au Logement (ASLL)
- Accompagnement Vers et Dans le Logement (AVDL)
- Accompagnement Social Renforcé dans le Logement (ASRL)
- Accompagnement Social Renforcé dans l'Urgence (ASRU)
- Accompagnement en Economie Sociale et Familiale (AESF)
- Intermédiation Locative
- Accompagnement des bénéficiaires de l'OPAH-RU (Urbanis)

## Autres dispositifs

- Phare de Lesseps (Pension de Famille) (30 places)
- Aide au Logement Temporaire (57 places/ Placement Extérieur : 3 places)
- Hébergement d'urgence pré-post maternité (1 appartement)
- Structure relais SIAO
- Territoire Accéléré Logement d'Abord (Hébergement d'urgence / Accueil de jour itinérant)

# Zoom sur…

## Action de nettoyage mutualisé et solidaire avec les habitants du quartier de Lesseps

Frédéric RAULT-PEREZ | Hôte d'accueil polyvalent Adalea

Adalea
LA SOLIDARITÉ EN ACTIONS

# HYBRITEL

## Qu’est ce que c’est?:

- Un Hébergement d’urgence ouvert 7/7 et un accueil jusqu’à 23H sur orientation du 115.

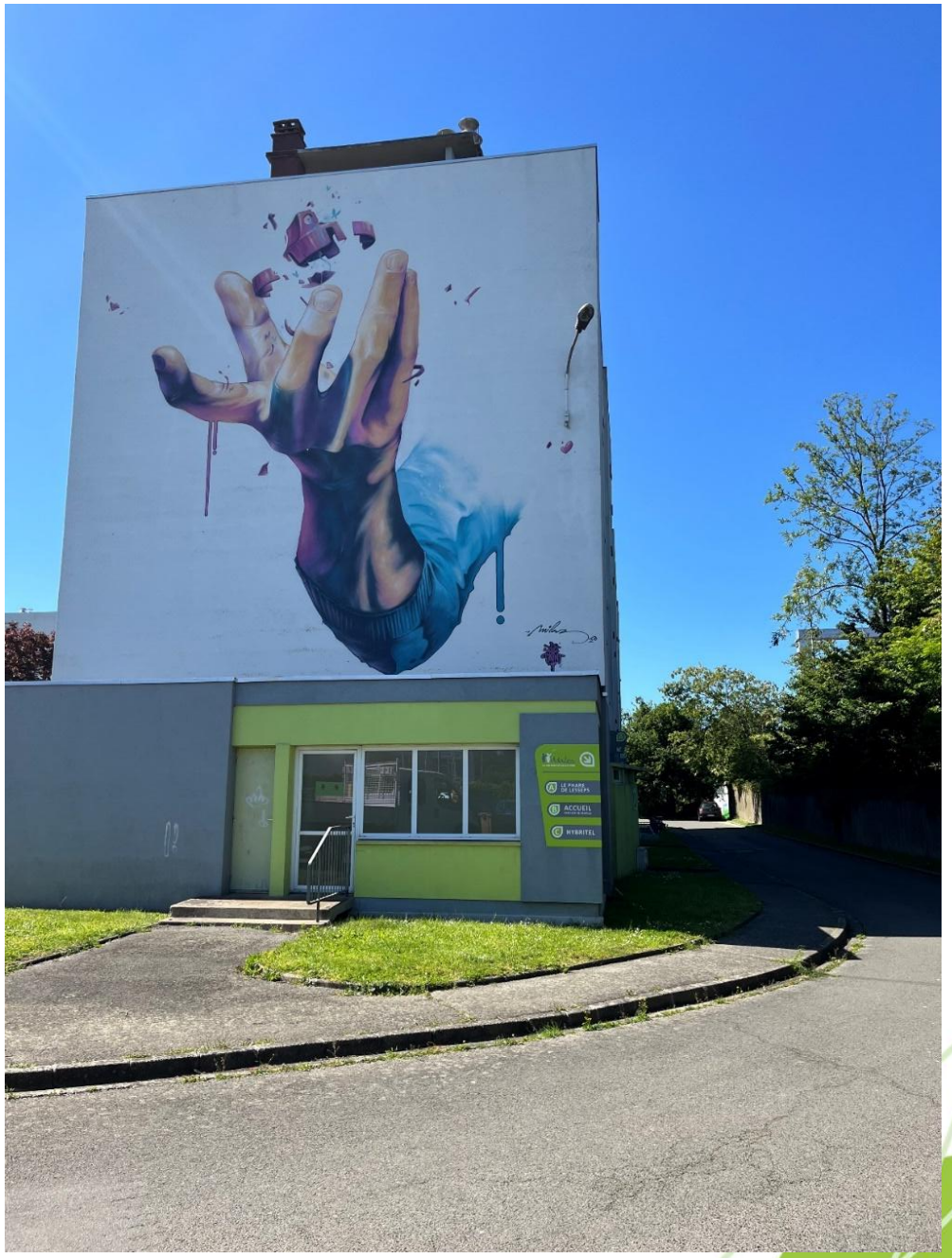
-Une capacité de 54 places réparties sur 14 logements dont 2 logements PMR.

- des logements modulables, qui s’adaptent à la composition des ménages

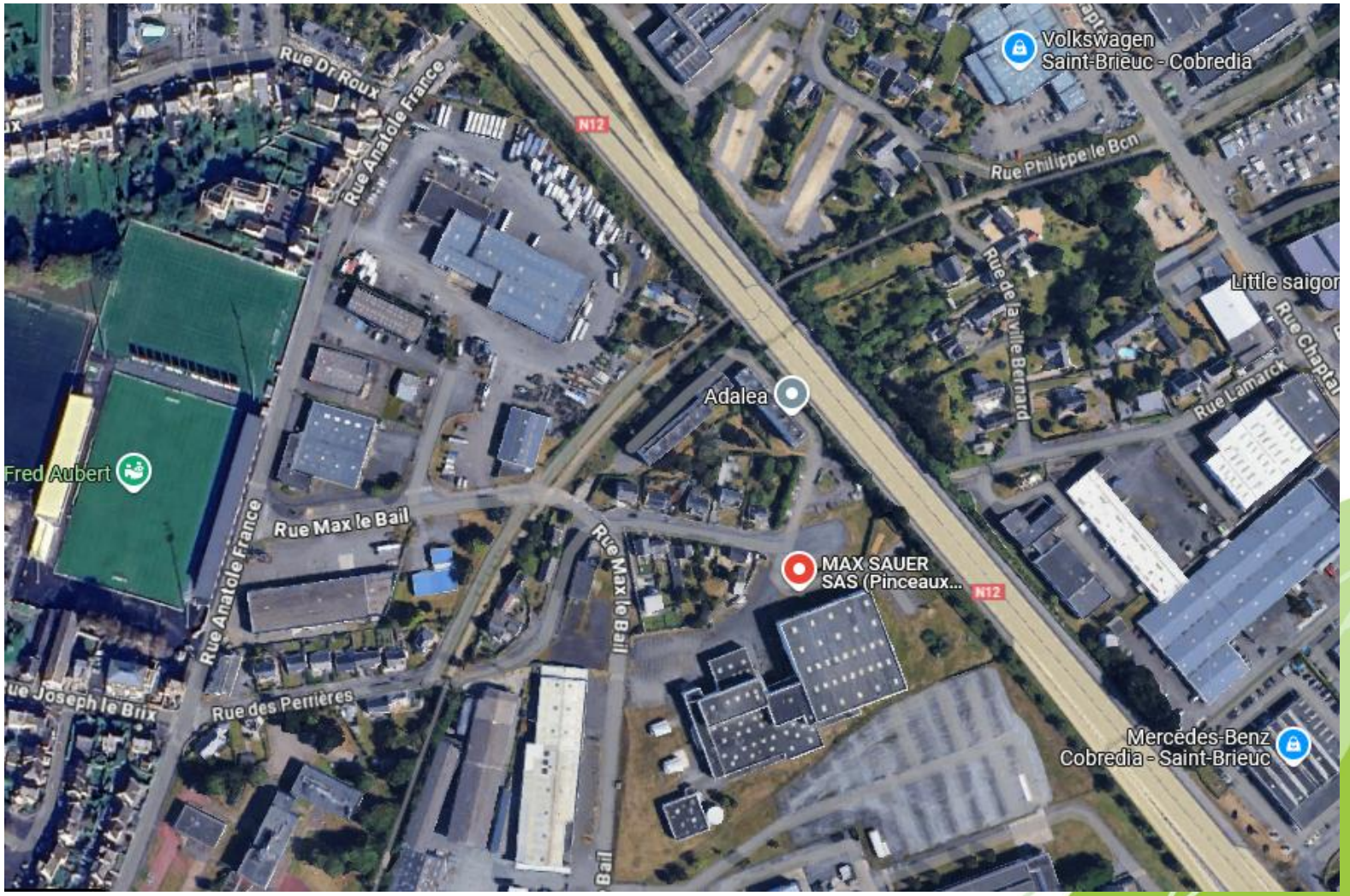
- 3 hôtes d’accueil polyvalent en charge de l’accueil des ménages et de l’entretien de la structure.

-

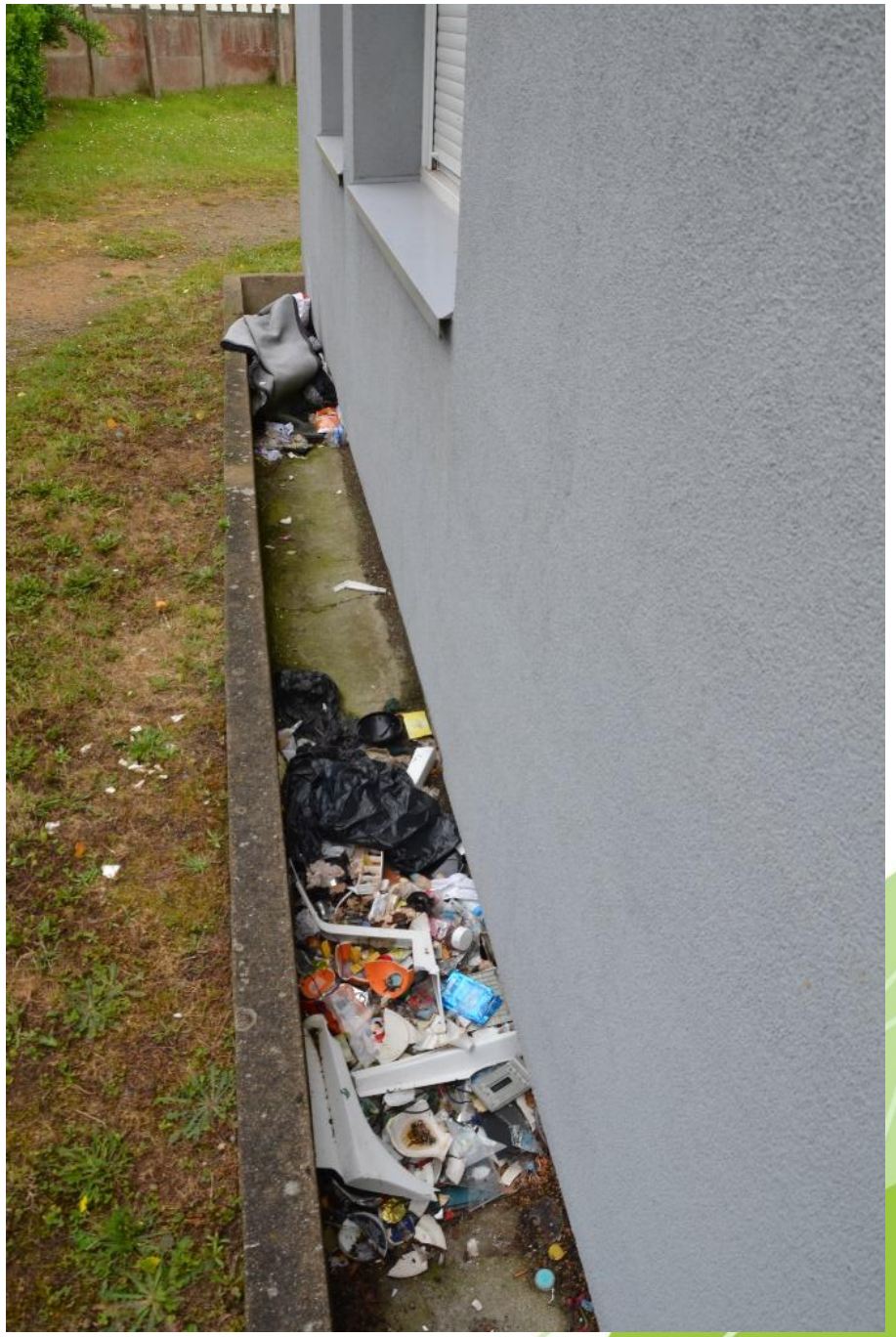
HYBRITEL



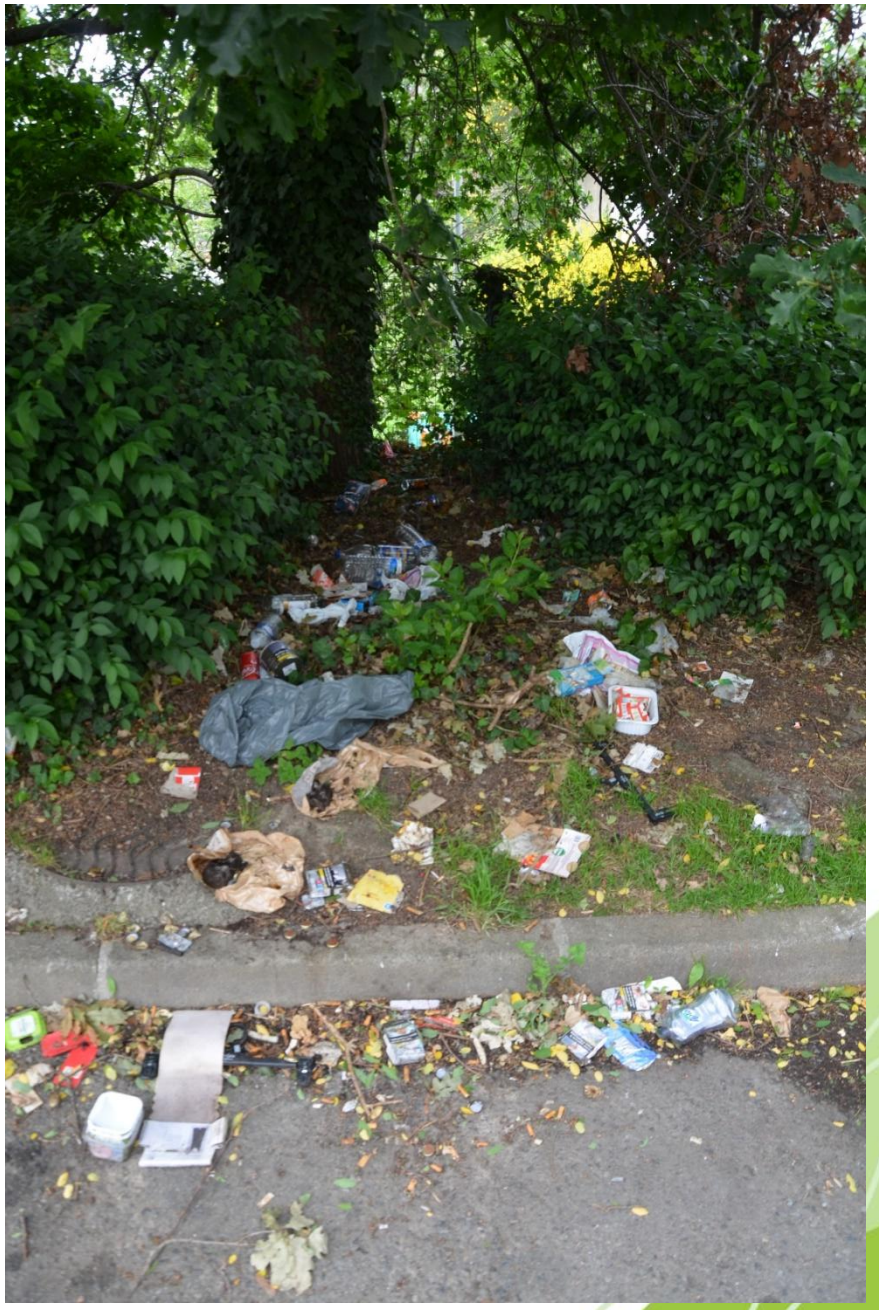
Localisation: quartier Lesseps, proche de l’entreprise Senelier et du stade Fred Aubert, bordé par la voie verte (Henting Glas) et la RN12.



# Contexte de l’action: un environnement dégradé



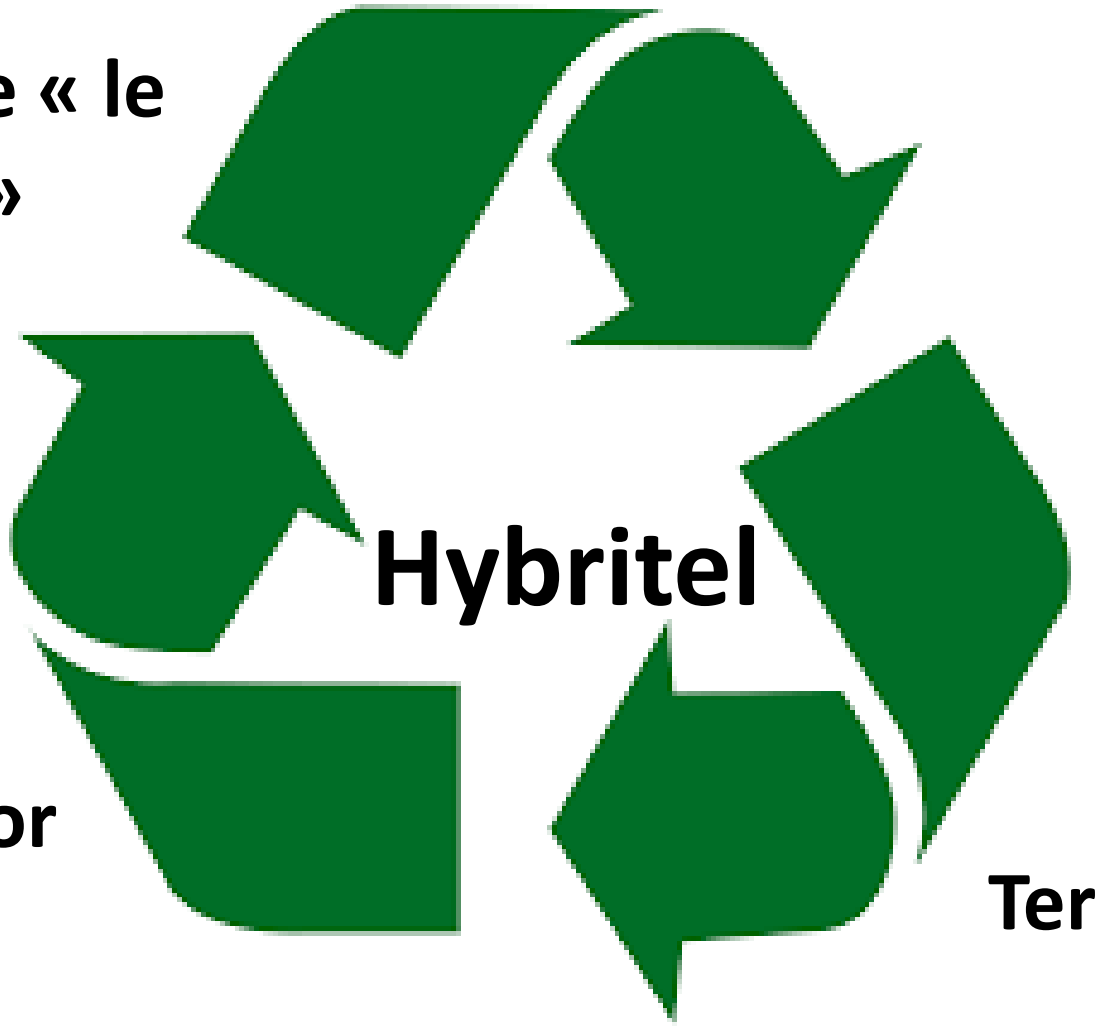
# Dépôts sauvages, incivilités, …



Une concertation avec les partenaires et voisins pour une action solidaire et mutualisée

**Pension de Famille « le phare de Lesseps »**

**Régie de quartier**




**Saint-Brieuc Armor Agglomération**

**Terre d’Armor Habitat**

Jour J: huile de coude et bonne humeur.

Un temps convivial à l'issue de l'action

Une information avec les ambassadeurs du tri de SBAA

La bonne récolte de la journée

ouest france

Version numérique du 21 juin 2024

## Un collectif mène une action citoyenne pour nettoyer ce quartier de Saint-Brieuc

Mercredi 19 juin 2024, l'association Adalea, acteur de la solidarité en faveur des plus démunis, a organisé, via l'aide de différents acteurs, un nettoyage du quartier Lesseps, à Saint-Brieuc (Côtes-d'Armor).

Cette habitante du quartier a participé au nettoyage.

Munis de gants et d'outils adaptés, une vingtaine de volontaires ont nettoyé le quartier Lesseps, à Saint-Brieuc (Côtes-d'Armor). Ce quartier, qui, depuis quelque temps, n'est plus que l'ombre de lui-même, est jonché de poubelles et de détritus cachés dans les haies longeant les bâtiments. Certains parents nous confient qu'avec leurs enfants, ils doivent enjamber et contourner ces détritus pour se rendre à l'école, explique Patricia NICOL, conseillère en économie sociale et familiale à Adalea.

La presse était au rendez-vous pour valoriser notre action.

# Avril 2025: Une information et une vigilance à maintenir

# Emploi Formation

Camille BOUGON | Directrice de pôle

1 259
Personnes accompagnées
dont 997 stagiaires de la
formation professionnelle

## Accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle

### PRÉPA AVENIR JEUNES

**332** Stagiaires

**47** % femmes

**53** % hommes

### PRÉPA AVENIR TERRITORIALE PUBLICS PJJ

**17** Stagiaires

### ÉLAN

**61** Personnes accompagnées

## Remise à niveau des savoirs de base

### PRÉPA CLÉS

**218** stagiaires

**61** % femmes

**39** % hommes

### COMPÉTENCES CLÉS

**7** stagiaires

## Construction du projet professionnel

### PRÉPA PROJET

**423** stagiaires

**62** % femmes

**38** % hommes

## Accompagnement à la mobilité

### AUTO-ÉCOLES SOLIDAIRES

**93** Personnes accompagnées

(dont 47 entrées en 2024)

### BAIE MOBIL'

**108** Personnes accompagnées

# Zoom sur…

## Coopérer pour accompagner…

Julia NIBAUDEAU | Formatrice Adalea

Valérie LE SAGE | Chargée de relations entreprises Adalea

Karine WEBER | Cheffe de service Adalea

Typhenn LE TALLEC | chargée de mission insertion sociale et professionnelle Saint-Brieuc Armor Agglomération

Claude CADOUDAL | Conseiller relations entreprises, France Travail agence St-Brieuc Sud

# Comment est construit le partenariat?

## Un exemple de stratégie la PREPA Avenir Jeunes de Pontivy-Loudéac

### Besoins de la Prépa Avenir Jeunes

Assurer la réponse d'offre du cahier des charges
Pouvoir accompagner collectivement les jeunes sur les besoins et aspirations
Identifier les compétences des jeunes dans un contexte de formation-action
Leur faire découvrir les acteurs du territoire pour atteindre l'autonomie

### Besoins des Jeunes

Développement de leur insertion sociale et professionnelle
Découvrir ce qui existe – Ouvrir les possibilités
Prendre contact avec des acteurs pour être accompagné
développer des compétences techniques et comportementales pour appréhender les attendus professionnels

### Besoins d'Adalea

Etre identifié comme acteur du territoire : pouvoir s'appuyer sur les partenaires qui ont l'expertise et être identifié comme ressource d'accompagnement du public
S'inscrire dans un éco-système local

# Besoins pour le dispositif

## Apporter des relais d' expertise

**Secteurs d'activité:**
FFB, ANEFA, MAISON DE LA MER, IUMM, ARMEES

**Santé:**
CPAM,SIEL BLEU, PAEJ, CMP, SIJ, CJC, Les Cuisiniers Solidaires, Sophrologue, Famille RURAL

**Mobilité:**
KER BREIZ MOBILITE

**Logement:**
FJT

**Positionnement :**
SEB+, GRETA

## Construire un réseau d'appui à l'orientation et l'insertion sociale

**Café emploi**
**Prescripteurs**
**Collectivités**
**Forums**

## Faciliter l'alternance intégrative

**Entreprises d'immersion**
**CFAs, écoles (IFSI, EPIDE, Tane)**

# Besoins pour les jeunes

## Orientation
## Connaitre l'environnement économique et social

**Visites entreprises :**
PATISSERIE GOURMANDES, ALTHO, MA KIBELL, CITE MARINE, JOUBARD, DAVILAINE, LE MINOR, INTERMARCHE ..;

**Intervention agence d'intérim :**
PARTNAIRE, MANPOWER, ADECCO, SAMSIC, JOB&BOX

## Développer les Compétences Psycho sociales pour s'adapter

**Projets collectifs :**
LIGUE CONTRE LE CANCER, KALON, RESTOS DU COEUR, SECOURS POPULAIRE

**MSPA :**
FABLABAUD, COOPERATERRE, MAISON DU FORGERON, CFA PLOUFRAGAN/MERDRIGNAC, INHI, RESTOS DU CŒUR, ESAT DU PIGEONS BLANC, FERMES,SPA,CC LOUDEAC, BLAVET ET EAU

# Besoins pour l'association

## Coopérer avec les acteurs de proximité

**Médiation :**
Adaptation des phases de stage

**Suivi :**
Des immersions

**Disponibilité :**
Des immersions

## Déconstruire les préjugés

**Sensibilisation au public et à l'accueil de groupes**

## Offrir une évaluation probante dans la relation

**Bilan de dynamisation, intermédiaire, final** avec prescripteurs

**Implication par la co-construction** MSPA

**Bilan d'action**

# Exemple d'action partenariale pour l'accompagnement de jeunes

- *Les jeunes ont la possibilité d'effectuer 3 période de stages en entreprises*
- *Celles-ci ne permettent pas toujours de la reconnaissance des capacités et la prise de décision dans le choix d'orientation.*
- *Beaucoup de jeunes ont besoin d'accompagnement dans la relation à l'employeur.*
- *La mise en œuvre lors de situation accompagnée permet l'expérimentation et l'observation des compétences.*

## ➢ NOS PERSPECTIVES d'AVENIR

- Formaliser un temps d'échange annuel avec les partenaires
- Continuer à développer des liens en fonction des besoins des jeunes
- « Réseauter » encore pour présenter et faire connaitre Adalea
- Saisir les opportunités sur le territoire, actualités locales, évènements, invitations pour créer une dynamique de projet
- Travailler un outils d'évaluation pour mesurer l'impact des activités partenariales sur les jeunes

**PRÉPA PROJET** – Formation d'orientation et de construction d'un projet professionnel financée par le Conseil Régional Bretagne

Rallyes découvertes des métiers en tension : élargir les choix professionnels ou confirmer un projet.
Ouvert à toute personne ayant un intérêt pour le secteur proposé.

En 2024 à St Brieuc et Lamballe :

- 11 rallyes découverte > Industrie, Numérique, Action sociale et soin, Bâtiment vert et Environnement et Hôtellerie-Restauration.
- 298 stagiaires de 16 à 64 ans dont 144 ont participé à un rallye.

# Le rallye Vert les métiers de l'environnement – origine et mise en œuvre

**Juillet 2023 - Constat d'objectifs croisés** > Décision de collaborer pour mutualiser les compétences

**Janvier à mars 2024 – Construction du rallye**

- Planning des visites
- Intégration des services Valorisation des déchets, et Ressources Humaines de l'agglomération, IBEP Formation

**Mars à mai 2024 – Communication et inscriptions**

> Information collective à France Travail

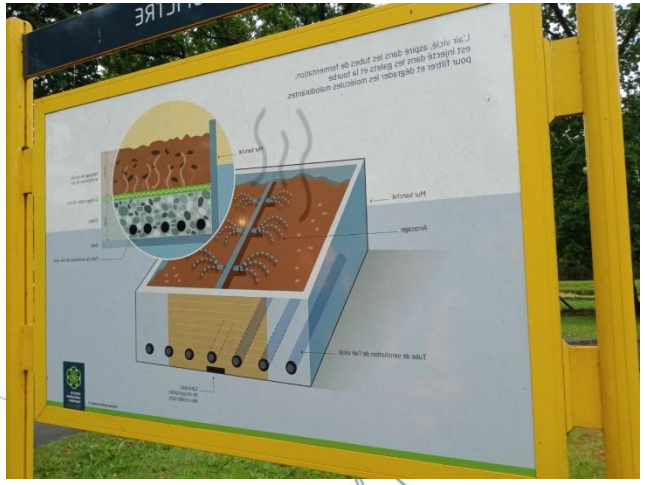
> Entretiens individuels à Adalea

# Un rallye en 3 séquences pour 20 participants

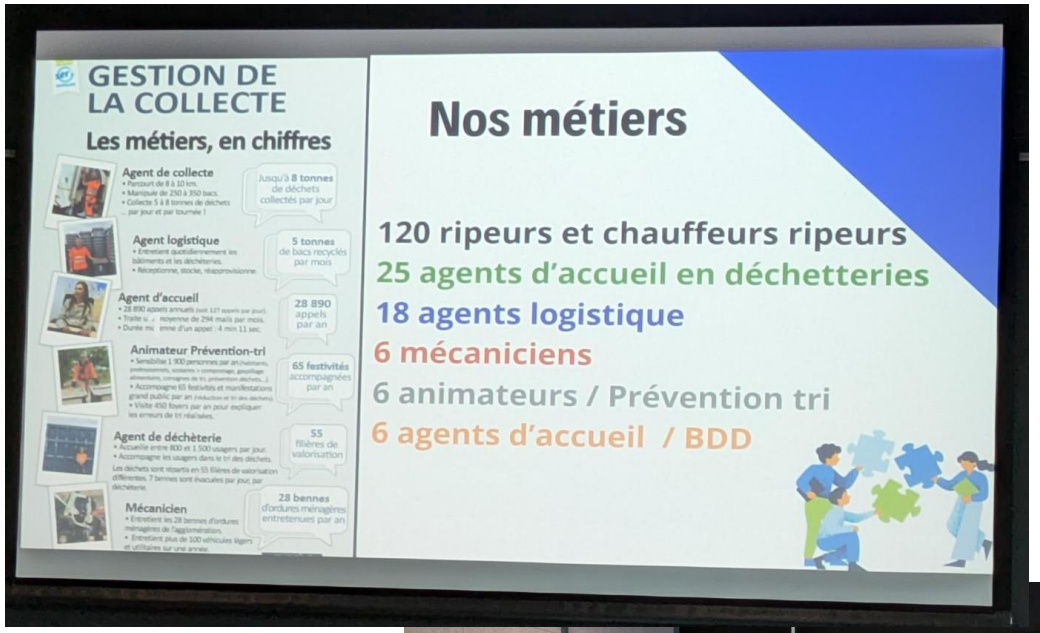
Juin 2024

Visite de la plateforme de compostage de Lantic

Présentation de la formation IBEP « Agent·e Technique de Réception et de Valorisation de déchets »



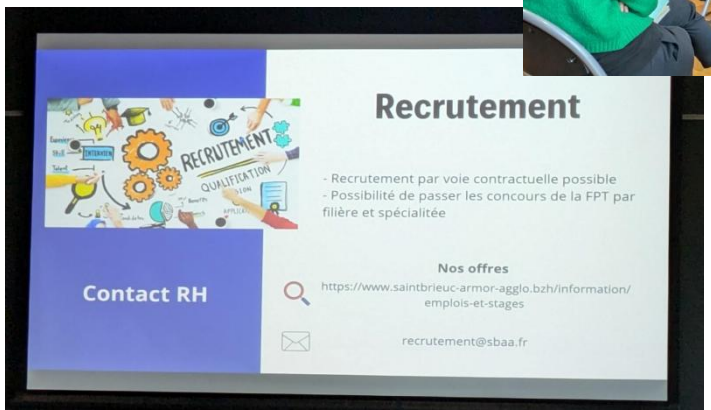
# Un rallye en 3 séquences pour 20 participants




Octobre 2024

Témoignages de professionnels de l'Agglomération et postes à pourvoir

- Agent de collecte,
- Ambassadeur de tri
- Agent d'accueil de déchetterie



# Un rallye en 3 séquences pour 20 participants

**Décembre 2024**

- Visite de la ressourcerie Seconde Nature (Binic) : métier de Valoriste du réemploi
- Visite entreprise Cellaouate : recyclage de journaux en isolant
- Immersion au centre de formation ECLIS : ateliers isolation paille et enduit terre

**Les facteurs de réussite de la collaboration** –

- La mise en commun des contacts et mutualisation des moyens
- La capacité de communication de France Travail
- L'envie de travailler ensemble, chacun sur nos compétences spécifiques

**Bientôt un prochain rallye ensemble ?!**

# Accueil Écoute et Veille Sociale

Laurent MELET | Directeur de pôle par intérim
en remplacement d'Isabelle CROUZEL

**6 249**
Personnes accueillies/accompagnées

## Accueil et accompagnement des femmes victimes de violences conjugales

### ACCUEIL ÉCOUTE FEMMES

**417** Femmes reçues et accompagnées

**1 127** Entretiens réalisés

**49** Participations d'enfants témoins/victimes de violences sur 20 ateliers d'expression

**106** Élèves / lycéen.ne.s ont participé à des actions de sensibilisation en milieu scolaire

## Service Intégré de l'Accueil et l'Orientation(SIAO)

### SIAO URGENCE

**1 819** ménages

**22 659** Appels traités

### SIAO INSERTION

**908** demandes

**211** attributions

**227** offres

## Accueil et accompagnement des publics marginalisés

### BOUTIQUE SOLIDARITÉ

**882** Personnes reçues en 2024

### ACCOMPAGNEMENT SOCIAL SUR L'ESPACE PUBLIC

**205** Personnes Rencontrées sur l'ASEP

### ACCOMPAGNEMENT RSA

**52** Personnes accompagnées

## Accès aux soins et accompagnement thérapeutique

### POINTS SANTÉ

**611** Personnes accueillies

### ÉQUIPE MOBILE SANTÉ PRÉCARITÉ

**34** Personnes accompagnées

### APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE

**5** Personnes hébergées

# Zoom sur…

## Fenêtre sur rue.

Philippe LE VOGUER, Travailleur social Adalea

**saintbrieucphotofestival** 4 sem
Présentation de l'exposition "Fenêtre sur rue" de Louis Bontemps située Place De La Grille à Saint-Brieuc.

Ces photos ont été réalisées par des personnes en situation de précarité, sans abri, ou en reconstruction.

Plus d'infos sur notre site (lien en bio)

**lufen88** 4 sem
Bravo ! Magnifique projet 😊

J'aime Répondre

Voir les 1 réponses

[Visualisez la vidéo ici]

# RAPPORT FINANCIER

Nathalie POIRIER| Directrice comptable et financière

# CHIFFRES CLÉS DE L'EXERCICE 2024

- **Ressources Humaines et Paie :** **314 contrats édités**
  **2 113 bulletins**

- **Comptabilité :** **17 863 écritures :**

- dont 8 925 saisies de factures d'achat (2 776 factures de nuitées hôtelières) et notes de frais
- dont 1 834 émissions de factures (loyers, participations usagers auto-école, etc.

**81 conventions de subventions annuelles**

# PRODUITS PAR PÔLES

| | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| | | part / Total des Produits | | |
| Accueil Ecoute et Veille Sociale | 3 182 176 € | 32% | 3 303 380 € | 32 % |
| Logement Hébergement | 3 492 272 € | 35% | 3 512 458 € | 34 % |
| Ateliers Chantiers d'Insertion | 760 473 € | 8% | 740 027 € | 7 % |
| Emploi formation | 2 439 501 € | 24% | 2 599 974 € | 25 % |
| Vie Associative | 208 590 € | 2% | 193 428 € | 2 % |
| Total Association | 10 083 012€ | 100% | 10 349 268 € | 100 % |

# RÉSULTATS PAR PÔLES

| | 2023 | 2024 | Part du résultat / produits du pôle |
|---|---|---|---|
| Accueil Ecoute et Veille Sociale | 54 956 € | - 27 145 € | -0,82 % |
| Logement Hébergement | 44 335 € | 111 015 € | 3,16 % |
| Ateliers et chantiers d'Insertion | 19 308 € | 14 082 € | 1,90 % |
| Emploi formation | - 49 454 € | - 89 642 € | 3,45 % |
| Vie Associative | 17 966 € | 12 886 € | 6,66 % |
| **Total Association** | **87 112 €** | **21 195 €** | **0,20 %** |

# BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2024

| ACTIF | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| IMMOBILISATIONS | 1 899 706 € | 1 874 895 € |
| ACTIF CIRCULANT | 6 389 669 € | 6 526 041 € |
| TOTAL | 8 289 376 € | 8 400 936 € |

| PASSIF | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| FONDS PROPRES | 5 155 116 € | 5 146 631 € |
| PROVISIONS & DETTES | 3 134 259 € | 3 254 303 € |
| TOTAL | 8 289 376 € | 8 400 936 € |

# CONCLUSION ET REMERCIEMENTS

| Président

Adalea
LA SOLIDARITÉ EN ACTIONS

# MERCI DE VOTRE PARTICIPATION

## PLACE AU POT DE CONVIVIALITÉ

05 JUIN 2025 | 15H00 | ASKORIA SAINT-BRIEUC