

Le   
d'Adalea

Une équipe formée à la **médiation active**, qui permet de faire le lien entre les entreprises du territoire et les personnes en recherche d'emploi.

## 4 principes qui guident nos actions



Dessins de Céline ZIWES—ZèdeGRAFIK

### Pour candidater :

- Prenez contact auprès de votre référent emploi ou référent social
- Déposer votre candidature sur la plateforme des emplois de l'inclusion :  
<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr>
- Déposer votre candidature au secrétariat d'Adalea | 38 rue de Paris à SAINT BRIEUC



### Nous contacter :

31 rue de Paris | 22000 SAINT-BRIEUC  
02 96 78 50 01 | ateliers@adalea.fr  
Lydie BEDEL, coordinatrice | 07 88 07 81 27



Ce chantier d'insertion est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# ATELIERS ET CHANTIERS D'INSERTION

Conventionnés dans le cadre du Programme Départemental d'Insertion

Accompagner les transitions professionnelles vers l'emploi durable



### Nous contacter :

31 rue de Paris | 22000 SAINT-BRIEUC  
02 96 78 50 01 | ateliers@adalea.fr  
Lydie BEDEL, coordinatrice | 07 88 07 81 27



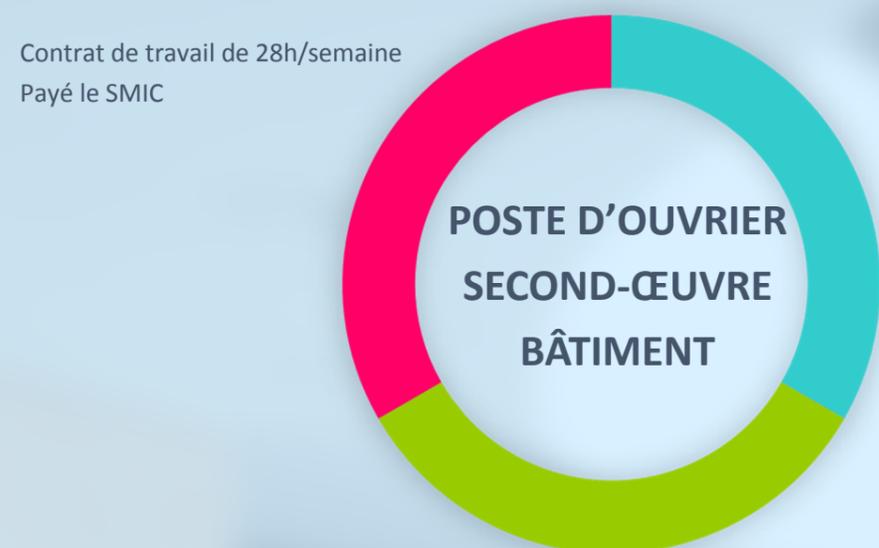
Ce chantier d'insertion est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Un accompagnement global individuel et collectif

Des entretiens réguliers avec la conseillère insertion professionnelle/encadrant technique

Une médiation active auprès des entreprises

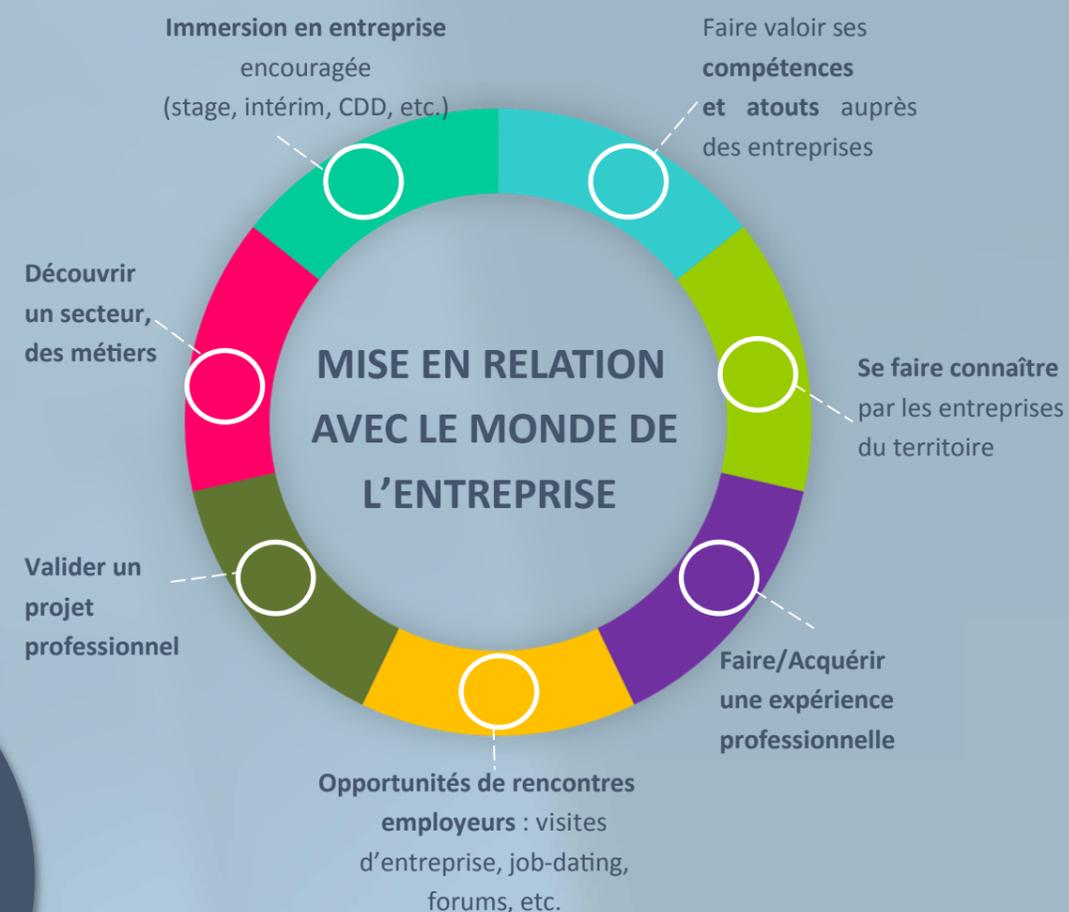
Un suivi en emploi pendant le parcours et à la sortie



Contrat de travail de 28h/semaine  
Payé le SMIC

Activités de peinture  
Pose de revêtements muraux et/ou sols  
Entretien d'espaces verts  
Retrait de biens ou de matériaux dans des logements

Travail en équipe d'autres salarié-e-s  
en transition professionnelle



Immersion en entreprise  
encouragée  
(stage, intérim, CDD, etc.)

Faire valoir ses  
**compétences**  
et **atouts** auprès  
des entreprises

Découvrir  
un secteur,  
des métiers

Se faire connaître  
par les entreprises  
du territoire

Valider un  
projet  
professionnel

Faire/Acquérir  
une expérience  
professionnelle

Opportunités de rencontres  
employeurs : visites  
d'entreprise, job-dating,  
forums, etc.

Formation en continu sur  
le chantier : par  
l'encadrant technique et  
les autres salarié-e-s



Accompagnement à la  
**Reconnaissance des  
Acquis de l'Expérience  
(RAE)**

Formations  
individuelles selon  
vos besoins, pro-  
jets : numérique,  
habilitation élec-  
trique, linguistique,  
etc.

Formations collectives :  
Sauveteur Secouriste de  
travail, Gestes et pos-  
tures, etc.

**Responsabilité** : Possibilité d'être  
Réfèrent-e de Chantier,  
Réfèrent-e d'accueil et d'intégra-  
tion. etc.

Accompagnement à la  
prise de poste

Évolution profes-  
sionnelle en fonction de  
l'emploi et des con-  
traintes de l'entreprise



Rencontres tripartites  
régulières

Maintien de l'accompagne-  
ment social en emploi

Relais auprès des partenaires