

L'Association ADALEA recrute :

Un.e travailleur.se social.e en CDD à temps plein (1 ETP)

Dans le cadre d'un renfort, sous la responsabilité du chef de service et de la directrice du pôle Accueil Ecoute et Veille Sociale (AEVS) il-elle est en charge au sein de l'équipe d'accueillir, d'orienter des populations en situation ou en risque d'exclusion (personnes sans domicile fixe) sur la Boutique Solidarité, et au cours des ASEP (Action Sociale sur l'Espace Public) :

La Boutique Solidarité (accueil de jour) et **l'Action Sociale sur l'Espace Public (ASEP)** (équipe mobile sur l'espace public briochin).

- Accueil inconditionnel, sans rendez-vous, écoute et soutien (besoins humanitaires, administratifs...),
- Orientation vers les dispositifs adaptés (santé, hébergement/logement, alimentaire, vestimentaire...),
- Animation de l'espace collectif,
- Aller vers les personnes sans domicile fixe (veille sociale et sanitaire des personnes à la rue),
- Créer, maintenir un lien social et orienter les personnes vers les dispositifs adaptés (santé / social/ logement ...)

Profil

- Diplôme d'Etat de travailleur social souhaité (DEES, DEME, DEASS, CESF...)
- Expérience dans le secteur social et plus spécifiquement auprès des publics en précarité souhaitée
- Capacités relationnelles et d'écoute, à gérer les situations de crise et d'immédiateté
- Rigueur administrative et dans le suivi des procédures
- Expérience du travail en réseau et en équipe

Conditions

- CDD à 1 ETP, planning établi sur 3 semaines, travail du lundi au samedi
- **Lieu de travail** : Saint-Brieuc
- **Poste à pourvoir** : à compter du 3 août jusqu'au 26 août 2026 – possibilité temps de tuilage sur juillet en amont de la prise de poste à prévoir.
- **Salaire** en application de la convention collective nationale de travail du 15 mars 1966 (CCNT 66 - IDCC 0413) et de la grille de classifications des emplois et des salaires de l'annexe 3 selon ancienneté et niveau de diplôme.
Base brute débutant sans ancienneté pour 1 ETP : 1867.02 € brut
- **Avantages** : titres-restaurant (ancienneté d'un mois minimum), mutuelle de base prise en charge à 80% par l'employeur, 4 jours de repos par trimestre sur 3 trimestres, Plan d'Epargne Interentreprises (sous conditions), prévoyance.

Candidature (CV+ Lettre) à envoyer par mail à **ADALEA**
recrutement@adalea.fr
avant le 1^{er} août 2026