

Dans le cadre d'un remplacement, l'association Adalea recrute sur le **POLE LOGEMENT HERBERGEMENT** :

**Un-e veilleur-se – animateur-ric
En CDD du 23/03/2025 jusqu'au 30 juin 2026**

Sous la responsabilité de la directrice du Pôle logement Hébergement et par délégation de la cheffe de services, vous exercerez les missions suivantes au sein du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale Clara Zetkin :

Missions :

- Assurer la sécurité des biens et des personnes : ouverture des portes, surveillance du bâtiment, prise des appels téléphoniques, échanges avec les femmes et les enfants du CHRS Clara Zetkin (places pour des femmes victimes de violences conjugales), animations ponctuelles.
- Gérer les appels du 115 (dispositif de veille sociale) et les mises à l'abri des personnes sans domicile selon les consignes établies.
- Faire respecter le règlement de fonctionnement, gérer si nécessaire de situations de crise
- Alerter par rapport aux problèmes individuels ou collectifs.
- Assurer la sécurité des locaux.
- Entretien des locaux.
- Assurer la vielle à distance via de la vidéo surveillance de 2 structures d'hébergement d'urgence
- Rendre compte des événements (écrits) : transmission des informations / relation avec le cadre d'astreinte au besoin.

Profil :

- Qualités relationnelles et d'écoute
- Capacités d'organisation
- Capacités à travailler en autonomie et de manière isolée
- Rigueur dans l'application des procédures et consignes de travail
- Capacité à gérer des situations difficiles
- Bonne maîtrise des outils informatiques

Conditions :

- **CDD à temps partiel 0.92 ETP, temps de travail annualisé (planning avec jours, nuits et weekend). A compter du 23/03/2025 jusqu'au 30 juin 2026**
- **Lieu de travail : Saint-Brieuc**
- Salaire en application des accords collectifs NEXEM et de la grille des classifications des emplois et des salaires (groupe 2 salaire de base brut pour 0.92 ETP : 1 677,22 € brut).
- **Avantages** : titres-restaurant (ancienneté d'un mois minimum), mutuelle de base prise en charge à 80% par l'employeur, 3 jours de repos par trimestre sur 3 trimestres, Plan d'Epargne Interentreprises (sous conditions), prévoyance.

Candidature à envoyer avant le 9 mars 2026

Email : recrutement@adalea.fr