

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité, l'association Adalea recrute pour le **POLE LOGEMENT HERBERGEMENT**

**Un.e Technicien.ne en Intervention Sociale et Familiale
en CDD Temps plein | 15 juillet jusqu'en Février 2026**

Vous exercerez vos missions sous la responsabilité de la directrice du pôle Logement Hébergement et par délégation à la cheffe de service :

Missions

- Accueillir les ménages orientés par le Service Intégré de l'Accueil et de l'Orientation 22 (SIAO 22)
- Participer à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation du projet d'accompagnement des ménages hébergés
- Accompagner et soutenir les ménages et plus particulièrement dans :
 - les actes de la vie quotidienne
 - l'exercice de la fonction parentale
 - la vie socioculturelle et l'insertion dans l'environnement
- Assurer des permanences physiques et téléphoniques
- Animer les espaces et les temps collectifs
- Contribuer à la réflexion collective sur les projets en cours au niveau des CHRS et de l'association
- Contribuer à la mise en place d'actions collectives et favoriser la participation des personnes aux espaces d'expression proposés
- Participer au suivi et à l'entretien du parc de logements lors de l'entrée, pendant la période d'hébergement et à la sortie du ménage.
-

Profil :

- Compétences en accompagnement individuel et collectif
- Connaissances et expériences souhaitées sur la problématique des violences intrafamiliales
- Capacité à travailler en équipe et mobiliser les partenaires
- Maîtrise des outils bureautiques
- **Diplôme TISF exigé**
- Permis B exigé

Conditions :

- **CDD à temps plein** (35h/semaine) à pourvoir au plus tard au 15/07/2025 jusque février 2026
- **Lieu de travail** : Saint-Brieuc
- **Horaires de travail** : Vigilance sur le travail 1 soirée par semaine jusque 20H, 1 samedi par mois travaillé
- **Salaires** en application des accords collectifs NEXEM et de la grille des classifications des emplois et des salaires (groupe 4 salaire de base brut pour un 1 ETP : 1801,84€ brut).
- **Avantages** : titres-restaurant (ancienneté d'un mois minimum), mutuelle de base prise en charge à 80% par l'employeur, 9 jours de repos trimestriels sur 3 trimestres, Plan d'Epargne Interentreprises (sous conditions), prévoyance.

Candidature à envoyer avant le 26 mai 2025

Email : recrutement@adalea.fr