

**OFFRE D'EMPLOI**

Dans le cadre d'un remplacement, l'association **Adalea** recrute pour le le **POLE ACCUEIL ECOUTE ET VEILLE SOCIALE** et plus précisément sur le service **Accueil Ecoute femmes**:

**Un.e Travailleur.se Social.e Spécialisé.e dans la prévention des violences intrafamiliales**

Vous exercerez vos missions sous la responsabilité de la directrice du pôle Accueil Ecoute et Veille Sociale :

**Missions**

- Accueil, écoute et accompagnement psycho-social des femmes victimes de violences, de manière individuelle ou par les groupes de parole
- Information, orientation et accompagnement dans les démarches nécessaires (domiciliation, certificats médicaux, plaintes...),
- Soutien psychologique et/ou éducatif tout en ayant comme souci l'intérêt de(s) enfant(s)
- Travail en réseau avec les services de police/gendarmerie, services judiciaires, services sociaux, services et/ou professionnels de santé, structures d'hébergement, acteurs du logement...

**Profil :**

- Expérience de la prévention dans le champ des violences intrafamiliales
- Expérience confirmée du travail en réseau
- Bonne connaissance du contexte législatif, capacité à rechercher des informations
- Qualités relationnelles et d'écoute
- Travail en équipe
- Aisance à l'écrit, qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques
- Autonomie avec prise d'initiatives
- Diplôme d'assistant-e de service social-e ou d'éducateur-riche spécialisé-e
- Permis de conduire exigé

**Conditions :**

- **CDD à temps plein (35h/semaine) à pourvoir au plus vite – durée minimale jusqu'au 22/04/2025 (dans le cadre d'un remplacement)**
- **Lieu de travail** : Poste basé à Saint-Brieuc, déplacements ponctuels sur le territoire d'intervention Accueil Ecoute Femmes (St Brieuc, Rostrenen, Loudéac, Lamballe)
- Salaire en application des accords collectifs NEXEM et de la grille des classifications des emplois et des salaires (groupe 5 salaire de base brut pour un 1 ETP : 1905,63 € brut).
- **Avantages** : titres-restaurant (ancienneté d'un mois minimum), mutuelle de base prise en charge à 80% par l'employeur, 9 jours de repos trimestriels sur 3 trimestres, Plan d'Epargne Interentreprises (sous conditions), prévoyance.
- Horaires de travail : du lundi au vendredi de 9H à 12H30 – 13h30 à 17H

Candidature à envoyer avant 14 avril 2025

Email : [recrutement@adalea.fr](mailto:recrutement@adalea.fr)