

L'association **Adalea** recrute pour le **POLE LOGEMENT HERBERGEMENT** :

Un-e veilleur-se – animateur-ric

Sous la responsabilité de la directrice du Pôle logement Hébergement et par délégation de la cheffe de services, vous exercerez les missions suivantes au sein du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale Clara Zetkin :

Missions :

- Assurer la sécurité des biens et des personnes : ouverture des portes, surveillance du bâtiment, prise des appels téléphoniques, échanges avec les femmes et les enfants du CHRS Clara Zetkin (places pour des femmes victimes de violences conjugales), animations ponctuelles.
- Gérer les appels du 115 (dispositif de veille sociale) et les mises à l'abri des personnes sans domicile selon les consignes établies.
- Faire respecter le règlement de fonctionnement, gérer si nécessaire de situations de crise
- Alerter par rapport aux problèmes individuels ou collectifs.
- Assurer la sécurité des locaux.
- Entretien des locaux.
- Assurer la vielle à distance via de la vidéo surveillance de 2 structures d'hébergement d'urgence (Hybritel et Hybiscus).
- Rendre compte des événements (écrits) : transmission des informations / relation avec le cadre d'astreinte au besoin.

Profil :

- Qualités relationnelles et d'écoute
- Capacités d'organisation
- Capacités à travailler en autonomie et de manière isolée
- Rigueur dans l'application des procédures et consignes de travail
- Capacité à gérer des situations difficiles
- Bonne maîtrise des outils informatiques

Conditions :

- **CDD à temps partiel 0.92 ETP, temps de travail annualisé (planning avec jours, nuits et weekend). Poste à pourvoir dans les meilleurs délais jusqu'au 22/07/2024 dans le cadre d'un congé maternité.**
- **Lieu de travail : Saint-Brieuc**
- **Salaire** en application des accords collectifs NEXEM et de la grille des classifications des emplois et des salaires (groupe 2 - salaire de base brut pour 0.92 ETP : 1607,50 € brut).
- **Avantages** : titres-restaurant (ancienneté d'un mois minimum), mutuelle de base prise en charge à 70% par l'employeur, prévoyance, 3 jours de congés trimestriels sur 3 trimestres, Plan d'Épargne Interentreprises (sous conditions).

Candidature à envoyer avant le 28/11/2023

Email : recrutement@adalea.fr

Entretiens de recrutement le lundi 4/12 après-midi