

L'association **Adalea** recrute sur le **POLE LOGEMENT HERBERGEMENT** :

Un-e Travailleur-se Social-e diplômé-e **CDI – Temps partiel 0,90 ETP**

Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Logement Hébergement et par délégation de la Cheffe de service, vous exercerez les missions suivantes :

Missions :

- **Structure Relais SIAO (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation) :**
 - Réaliser des entretiens d'évaluation (structure relais Service intégré de l'Accueil et de l'Orientation des Côtes d'Armor – SIAO 22)

- **Pension de Famille :**
 - Assurer le soutien individuel au quotidien,
 - Lutter contre l'isolement et la solitude des résidents,
 - Co-construire avec les résidents leurs projets et les dynamiser,
 - Aider aux démarches administratives, à la gestion budgétaire, à l'insertion sociale,
 - Accompagner physiquement, si besoin, les résidents dans leurs démarches,
 - Exercer un rôle de vigilance et d'alerte sur les problèmes rencontrés par les résidents.

Œuvrer à la réalisation du projet associatif et des projets de service.

Profil :

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé
- Expérience dans le secteur social et plus spécifiquement auprès des publics en précarité exigée
- Compétences en accompagnement individuel et collectif
- Capacités relationnelles et d'écoute, à gérer les situations de crise et d'immédiateté
- Connaissance du tissu social local
- Qualités rédactionnelles, rigueur administrative
- Capacité à travailler en équipe et mobiliser les partenaires
- Capacités d'autonomie
- Maîtrise des outils bureautiques
- La connaissance du logiciel SI-SIAO serait un plus
- Permis de conduire exigé

Conditions :

- **CDI à temps partiel (31,5h/semaine) à pourvoir rapidement – travail 1 samedi par mois**
- **Lieu de travail : Saint-Brieuc**
- Salaire en application des accords collectifs NEXEM et de la grille des classifications des emplois et des salaires (groupe 5 salaire de base brut pour un 0,90 ETP : 1715,06 € brut).
- **Avantages** : titres-restaurant (ancienneté d'un mois minimum), mutuelle de base prise en charge à 70% par l'employeur, 2,5 jours de repos compensateur par trimestre sur 3 trimestres, Plan d'Épargne Interentreprises (sous conditions).

Candidature à envoyer **avant le 18 septembre 2023**
Email : recrutement@adalea.fr