ND/OE/2026-1018

Mise en ligne le
06/11/2026

l'Association recherche, pour le **Pôle Accueil Écoute et Veille Sociale** un.e

Infirmier.ère diplômé.e d'Etat Coordinateur.rice

CDI Temps partiel | Saint-Brieuc

Acteur majeur de l'inclusion sociale et professionnelle dans les Côtes-d'Armor et le Morbihan, l'Association Adalea lutte contre toutes les formes d'exclusion et toutes les formes de violence depuis 1979.
Ces missions sont portées par une centaine de salarié.e.s réparti.e.s en plusieurs pôles :
Accueil Ecoute et Veille Sociale, Logement Hébergement, Emploi Formation, Ateliers et Chantiers d'Insertion, Ressources. Adalea est aussi délégataire du Service Public de la Rue au Logement en Côtes d'Armor (SIAO22).
Nous rejoindre c'est accueillir et accompagner plus de 9 000 personnes chaque année sur une quarantaine de dispositifs différents.

Notre raison d'être : la solidarité en action !
Rejoignez-nous pour faire vivre votre métier avec sens et engagement !

L'ESSIP est un nouvel établissement médico-social porté par Adalea créé par arrêté de l'ARS en date du 26/03/2026, visant à proposer des soins techniques et relationnels auprès des personnes précaires ou à la rue, quelle que soit leur situation administrative, sur prescription médicale (pansements complexes, suivi de maladies chroniques, prise de constantes, suivi post-opératoire, délivrance de traitements, soins de base et relationnels, surveillance de biologie…). L'ESSIP interviendra directement sur le lieu de vie des personnes sur la base de trois tournées par jour, du lundi au vendredi, avec un relai auprès des professionnels de santé libéraux les week-end et jours fériés.
L'ESSIP dispose d'un agrément de 9 places.

Votre rôle et les missions qui vous attendent :

Relai sur les soins techniques et relationnels :

- Assurer les soins techniques et relationnels auprès des personnes précaires ou à la rue, en l'absence de l'infirmier.ère de l'équipe (une après-midi par se
- Préparation des piluliers, en l'absence de l'infirmier.ère de l'équipe.

Coordination de l'équipe, sur la base d'une subdélégation de la Direction :

- Coordination de la gestion logistique des médicaments et matériels médicaux, élaboration des protocoles,
- Validation des prises en charge et des plans de soins, en lien avec l'infirmier.ère de l'équipe,
- Organisation de l'activité, management de l'équipe dans le respect du projet d'établissement,
- Gestion administrative.

Coordination et continuité des soins :

- Coordination des activités de l'ESSIP avec les établissements et services sociaux et médico-sociaux, les établissements de santé et les professionnels d
- Coordination avec le médecin traitant – alerte en cas d'altération de l'état général,
- Orientation vers les professionnels ou établissements de santé
- Rédaction et suivi des conventions.

Actions collectives :

- Animation du Conseil de Vie Sociale,
- En lien avec les autres dispositifs médico-sociaux du pôle, organisation d'actions collectives à destination des personnes, sur toute problématique de san
- En lien avec les autres dispositifs médico-sociaux du pôle, organisation d'actions de sensibilisation ou de formation auprès des partenaires sur la santé d

Vous avez le profil, si :

- Vous êtes titulaire du diplôme d'Etat Infirmier (exigé)
- Vous disposez du Permis B (exigé)
- Vous avez acquis à minima 2 ans d'expérience en coordination des soins infirmiers (exigée)
- Vous disposez d'une expérience auprès des publics en grande précarité
- Vous aimez le travail en réseau et en équipe
- Vous êtes en capacité de gérer les situations de crise et d'immédiateté
- Vous êtes organisé.e et disposez d'une grande rigueur administrative
- Vous avez des capacités relationnelles et d'écoute
- Une expérience dans un cabinet libéral serait un plus

Quelques informations complémentaires :

- 10,5 h hebdo 0,3 ETP CDI
- Rémunération en application de la convention collective nationale du travail du 15 mars 1966 (CCNT 66 - IDCC 0413)
- Grille de classement : Annexe 6
- Statut : cadre
- Salaire mensuel brut débutant sans ancienneté : 801,72 €
- Indemnité Ségur/Axess complémentaire au salaire mensuel brut
- Rémunération selon parcours et ancienneté, sous conditions.

Rejoindre Adalea, c'est aussi disposer des avantages suivants :

- Titres-restaurants, mutuelle santé et prévoyance, avantages CSE, congés trimestriels, parcours d'intégration.

Candidature (CV et Lettre de motivation) à adresser à

recrutement@adalea.fr

Avant le : lundi 30 novembre 2026